

ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

No 4

Μάρτιος 2021

ΕΝΑΣ ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΣΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ



Παναγιώτης Κυριακούλιας,
Δ/ση Ενεργητικών Πολιτικών & Διεθνών Δικτύων
p.kyriakoulis@eiead.gr / T: +30 210 2120766

Διευθυντής: Σταύρος Γαβρόγλου
s.gavroglou@eiead.gr / T: +30 210 2120744

Σύνοψη μελέτης

Η παρούσα διερεύνηση: α) αφορά στο μέγεθος και την πορεία του αριθμού των εργαζομένων μισθωτών που εντάχθηκαν σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας, εξαιτίας της πανδημίας Covid-19 και καθόλη τη διάρκεια αυτής μέχρι σήμερα (Μάρτιος 2020 - Φεβρουάριος 2021). Στο πλαίσιο αυτό, εκτιμάται το ποσοστό των μισθωτών εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα το οποίο λόγω της αναστολής της σύμβασης εργασίας του, παρέμεινε για μικρότερο ή μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε ένα ιδιότυπο καθεστώς οιονεί «αεργίας», το μέσο ύψος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που έλαβαν καθώς και το ύψος της κρατικής χρηματοδοτικής δαπάνης για τη στήριξη τους και β) **διερευνά τον αριθμό των εργαζομένων, οι οποίοι εντάχθηκαν στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»** από τον Ιούνιο 2020 έως σήμερα, την ποσοστιαία (%) αναλογία του επί του συνόλου των μισθωτών, το μέσο όρο της αποζημίωσης που έλαβαν από την κρατική οικονομική στήριξη για την αναπλήρωση μέρους του μισθού τους καθώς και τη συνολική κρατική δαπάνη. .

Συνοπτικά, από τα ευρήματα της διερεύνησης προκύπτουν τα εξής στοιχεία:

1) **Κατά την αρχική φάση της πανδημίας** (Μάρτιος – Απρίλιος 2020), όπου και επιβλήθηκε το πρώτο και αυστηρότερο lockdown, οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή¹ **ανέρχονταν σε 992.443 άτομα που αντιστοιχούν στο 46,4% του συνόλου των μισθωτών της χώρας** και με βάση υπολογισμού τα στοιχεία απασχόλησης του e-EFKA (Φεβρουάριος 2020).

2) **Κατά την ενδιάμεση φάση της πανδημίας (6μηνο: Μάιος – Οκτώβριος 2020)**, διάστημα στο οποίο σημειώνεται το σταδιακό άνοιγμα της οικονομίας κυρίως στους κλάδους του εμπορίου, της εστίασης και του τουρισμού (κλάδοι με την υψηλότερη απασχόληση), η πορεία του αριθμού των εργαζομένων σε αναστολή εργασίας παρουσιάζει αρχικά μια σταδιακή και σημαντική μείωση κατά τους μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο 2020, ενώ στη συνέχεια παρατηρείται μια σταδιακή αύξηση σχετικά μικρού μεγέθους. Ειδικότερα κατά την φάση αυτή, ο αριθμός των μισθωτών σε αναστολή σύμβασης εργασίας καθώς και η ποσοστιαία (%) αναλογία τους επί του συνόλου των μισθωτών παρουσιάζει την εξής πορεία:

- α) Μάιος 2020: 542.244 μισθωτοί ή το 25,3% του συνόλου των μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα,
- β) Ιούνιος 2020: 305.944 μισθωτοί ή 14,3%,
- γ) Ιούλιος 2020: 70.254 μισθωτοί ή 3,3%,
- δ) Αύγουστος 2020: 147.432 μισθωτοί ή 6,9%,
- ε) Σεπτέμβριος 2020: 157.855 μισθωτοί ή 7,4%, στ) Οκτώβριος 2020: 185.614 μισθωτοί – 8,7%

3) **Τέλος, κατά τη διάρκεια της τρίτης φάσης, που αρχίζει το Νοέμβριο 2020 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα** και η οποία σηματοδοτείται από ένα νέο lockdown (λιγότερο αυστηρό ωστόσο από το αντίστοιχο Μαρτίου-Απριλίου 2020), όπου υπήρξαν μικρά ενδιάμεσα διαστήματα υπό όρους ανοίγματος της αγοράς και κυρίως του λιανικού εμπορίου, ο αριθμός εργαζομένων με αναστολή σύμβασης εργασίας αυξάνεται δραστικά και ακολουθεί την εξής πορεία:

- α) Νοέμβριος 2020: 743.143 μισθωτοί ή 34,7% του συνόλου των μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα,
- β) Δεκέμβριος 2020: 673.369 μισθωτοί ή 31,5%,
- γ) Ιανουάριος 2021: 670.404 μισθωτοί ή 31,3%,
- δ) Φεβρουάριος 2021: 532.208 μισθωτοί ή 24,9%

4) **Το ύψος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού** ανέρχεται κατά μέσο όρο στα 476 € μηνιαίως² και αντιστοιχεί στο 87% του καθαρού εθνικού κατώτατου μισθού, στο 71% του καθαρού εθνικού διάμεσου μισθού και στο 65% του καθαρού εθνικού μέσου μισθού. **Οι μηνιαίες μισθολογικές απώλειες των εργαζομένων με αναστολή**

¹ Ο αριθμός των μισθωτών περιλαμβάνει τόσο αυτούς για τους οποίους η αναστολή σύμβασης εργασίας έγινε με δήλωση του εργοδότη, όσο και αυτούς που εργάζονται ως εποχικοί στον κλάδο του τουρισμού με δικαίωμα επαναπρόσληψης και τους δοθηκε (από τον Ιούνιο 2020 και εφεξής) η δυνατότητα μονομερούς υπεύθυνης δήλωσης αναστολής της σύμβασης εργασίας τους, ώστε να λάβουν ως δικαιούχοι την αποζημίωση ειδικού σκοπού.

² Ο μέσος όρος είναι χαμηλότερος από το θεσμοθετημένο ποσό της αποζημίωσης ειδικού σκοπού διότι συμπεριλαμβάνει και τους εργαζόμενους με μερική αναστολή της σύμβασης εργασίας τους, δηλαδή η εργασιακή τους σύμβαση αναστάλλθηκε για ορισμένες ημέρες κατά τη διάρκεια του μήνα εργασίας.

σύμβασης εργασίας (και για όσο διάστημα βρέθηκαν σε αναστολή σύμβασης εργασίας), εκτιμάται ότι ανέρχονται περίπου στο 30% έως 35%.

5) Η συνολική κρατική χρηματοδοτική δαπάνη για την καταβολή αποζημιώσεων ειδικού σκοπού, εκτιμάται ότι μέχρι σήμερα ανέρχεται στα 2,719 δις €.

6) Ο αριθμός των εργαζομένων που εντάχθηκε στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι εξαιρετικά χαμηλός και συνολικά από τον Ιούνιο 2020 οπότε και θεσμοθετήθηκε δεν υπερβαίνει το 3,4% του συνόλου των μισθωτών (68.364 άτομα)³, με σημαντικές διαφοροποιήσεις ωστόσο ανά μήνα αλλά και διαφοροποιήσεις ως προς τη διάρκεια του χρονικού διαστήματος που εντάχθηκαν σε αυτόν. Ο μέσος όρος της μισθολογικής αναπλήρωσης του (μέρους του μισθού τους) από το Μηχανισμό ανέρχεται στα 247€ μηνιαίως. Το συνολικό ύψος της κρατικής κάλυψης του μέρους των μισθών για τους εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στο Μηχανισμό ανέρχεται μέχρι σήμερα στα 69,798 εκατ. €.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(α) ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
(β) ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΥΠΕΥΘ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΠΟΧΙΚΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ,
ΑΝΑΛΟΓΙΑ (%) ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ 2020 – ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021

		ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 2.140.633 ΑΤΟΜΑ - ΕΦΚΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020	
ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΦΚΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ -ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2020	992.443	46,4%	750.439.200
ΜΑΙΟΣ 2020	542.244	25,3%	212.897.484
ΙΟΥΝΙΟΣ 2020	305.944	14,3%	135.895.598
ΙΟΥΛΙΟΣ 2020	70.254	3,3%	31.060.158
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020	147.432	6,9%	73.274.880
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2020	157.855	7,4%	78.631.524
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020	185.614	8,7%	85.393.590
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020	743.143	34,7%	452.105.329
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020	673.369	31,5%	337.803.011
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021	662.248	30,9%	306.493.836
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021	532.208	24,9%	254.949.863
			2.718.944.473

³ Βάσει υπολογισμού είναι ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβε Δώρο Χριστουγέννων (είτε μεγαλύτερο, είτε μικρότερο) από το Μηχανισμό συνεργασία και ανέρχεται στα 68.364 άτομα.

Α. Σκοπός της μελέτης

Η παρούσα μελέτη, διερευνά το μέγεθος και την πορεία του αριθμού των εργαζόμενων μισθωτών που εντάχθηκαν σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας, λόγω των εκτεταμένων περιοριστικών μέτρων στην οικονομική δραστηριότητα που επιβλήθηκαν εξαιτίας της πανδημίας Covid-19 και καθόλη τη διάρκεια αυτής, δηλαδή από το Μάρτιο 2020 έως και σήμερα δηλαδή μέχρι και τον Φεβρουάριο 2021 (12 μήνες).

Προσπαθεί επίσης να εκτιμήσει την αναλογία (%) των εργαζόμενων αυτών σε σχέση με το σύνολο των εργαζόμενων στον ιδιωτικό τομέα, όπως αυτός έχει αποτυπωθεί τόσο στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» το 2019⁴ όσο και στα μηνιαία στοιχεία απασχόλησης ασφαλισμένων ιδιωτικού τομέα του e-ΕΦΚΑ του Φεβρουαρίου 2020⁵. Επιχειρεί ακόμα να καταγράψει τη μηνιαία και συνολική χρηματοδοτική δαπάνη του μέτρου κατά την προαναφερόμενη περίοδο, όπως επίσης και το μέσο όρο (ποσόν) της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που έλαβαν οι δικαιούχοι εργαζόμενοι.

Η διερεύνηση αυτή μας επιτρέπει να εκτιμήσουμε το ποσοστό των μισθωτών εργαζόμενων στον ιδιωτικό τομέα το οποίο λόγω της αναστολής της σύμβασης εργασίας του, παρέμεινε για μικρότερο ή μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε ένα ιδιότυπο καθεστώς οιονεί «αεργίας» καθώς και το μέσο ύψος της μηνιαίας αποζημίωσης που έλαβαν αυτοί οι μισθωτοί.

Τέλος, ειδική αναφορά γίνεται στον αριθμό των εργαζομένων οι οποίοι εντάχθηκαν στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» από τον Ιούνιο 2020 και μετά, σύμφωνα με τον οποίο δόθηκε η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν μέρος ή το σύνολο του προσωπικού τους σε ποσοστό έως και 50% και με παράλληλη καταβολή κρατικής οικονομικής ενίσχυσης που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών τους που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται.

Β. Το πλαίσιο της διερεύνησης των εργαζομένων σε αναστολή σύμβασης εργασίας

Η χώρα μας, ως γνωστόν από το Μάρτιο του 2020 με το ξέσπασμα της πανδημίας Covid-19, έχει εισέλθει σε μια εξαιρετικά δύσκολη περίοδο αντιμετώπισής της, με συνεχή λήψη μέτρων υγειονομικής προστασίας του πληθυσμού. Τα μέτρα αυτά είχαν και έχουν ως αποτέλεσμα τη μερική ή ολική παύση ενός μεγάλου ποσοστού της οικονομικής δραστηριότητας (lockdown), την αναγκαστική αναστολή της λειτουργίας μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων σε πολλούς κλάδους της οικονομίας και για μεγάλα χρονικά διαστήματα, αλλά και τη σημαντική πτώση του κύκλου εργασιών όσων επιχειρήσεων παρέμειναν ανοικτές κατά τη διάρκεια της πανδημίας.

Οι επιπτώσεις της εξέλιξης αυτής είχαν ταυτόχρονα εξαιρετικά αρνητικό αντίκτυπο στη λειτουργία της αγοράς εργασίας και ιδιαίτερα στους μισθούς και στις εργασιακές σχέσεις των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, τόσο στις επιχειρήσεις που έκλεισαν με κυβερνητικές αποφάσεις, όσο και στις επιχειρήσεις των οποίων ο κύκλος εργασιών σημείωσε μεγάλη πτώση.

Ως βασικό εργαλείο προστασίας των μισθωτών αυτών, οι οποίοι βρέθηκαν χωρίς δουλειά, αποφασίστηκε το μέτρο της «αναστολής της σύμβασης εργασίας» για τα διαστήματα κατά τα οποία οι επιχειρήσεις παρέμεναν κλειστές με κρατική απόφαση, αλλά και για όλες τις πλητόμενες από την πανδημία επιχειρήσεις, ενώ ταυτόχρονα θεσμοθετήθηκε η καταβολή από το κράτος της λεγόμενης «αποζημίωσης ειδικού σκοπού», με στόχο να καλυφθεί μέρος των μισθών τους και να διασφαλιστούν οι βασικές ανάγκες βιοπορισμού τους εν μέσω της πανδημίας.

Αναστολές συμβάσεων εργασίας

Κατά τη διάρκεια του 2020-21, και εξαιτίας της αναγκαστικής μερικής ή ολικής παύσης της οικονομικής δραστηριότητας, η πορεία των αναστολών συμβάσεων εργασίας μπορεί να εξεταστεί με βάση τέσσερις (4) χρονικές υποπεριόδους ως εξής:

α) Το διάστημα από 15 Μαρτίου έως τέλος Απριλίου 2020 (45 ημέρες), περίοδο κατά την οποία μαζί με τη λήψη αυστηρότατων υγειονομικών μέτρων εφαρμόστηκε ένα πολύ αυστηρό και γενικευμένο lockdown στην οικονομία (πλην της παροχής βασικών υπηρεσιών και παραγωγής αγαθών).

⁴ «ΕΡΓΑΝΗ», Ειδικό ετήσιο τεύχος 2019: Αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

⁵ Τα στοιχεία είναι διαθέσιμα στο: https://www.efka.gov.gr/sites/default/files/2021-01/apasxolisi_02_2020_0.pdf . Ημερομηνία ανάκτησης 22/2/2021

β) **Ο μήνας Μάιος 2020**, ο οποίος μπορεί να θεωρηθεί ότι υπήρξε το μεταβατικό διάστημα για το σταδιακό άνοιγμα της οικονομίας και των επιχειρήσεων

γ) **Το διάστημα από Ιούνιο 2020 έως Οκτώβριο 2020**, περίοδο κατά την οποία επανήλθε σε μια σχετική κανονικότητα η οικονομική δραστηριότητα και κύρια στους --σημαντικούς για την οικονομία της χώρας-- κλάδους του λιανικού εμπορίου, της εστίασης και του τουρισμού.

δ) **Το διάστημα από το Νοέμβριο 2020 έως και σήμερα (Φεβρουάριος 2021)**, περίοδο κατά την οποία οι αρνητικές εξελίξεις στο μέτωπο της πανδημίας, οδήγησαν σε ένα νέο σχετικά γενικευμένο lockdown, εντός της διάρκειας του οποίου όμως σημειώνονται χρονικά «διαλείμματα» στις απαγορεύσεις λειτουργίας κυρίως των επιχειρήσεων στο λιανικό εμπόριο και στην παροχή υπηρεσιών (π.χ. εορταστική περίοδος Χριστουγέννων, λειτουργία καταστημάτων με τη μέθοδο click away ή click in shop), όχι όμως στον κλάδο της εστίασης.

Αποζημίωση ειδικού σκοπού

Το ύψος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τους μισθωτούς εργαζόμενους μπορεί επίσης να διακριθεί με βάση τις παρακάτω υποπεριόδους:

α) **Από 15 Μαρτίου έως τέλος Απριλίου 2020**, δηλαδή για το διάστημα 45 ημερών του αρχικού αυστηρού και γενικευμένου lockdown, η αποζημίωση ειδικού σκοπού ορίστηκε στα 800 Ευρώ, το οποίο υπολογιζόμενο σε μηνιαία βάση ανέρχεται στα 534 Ευρώ

β) **από 1 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου 2020**, η μηνιαία αποζημίωση ειδικού σκοπού ορίστηκε στα 534 Ευρώ

γ) **Ειδικά για το μήνα Νοέμβριο 2020**, η μηνιαία αποζημίωση ειδικού σκοπού ορίστηκε στα 800 Ευρώ⁶

δ) **Από το μήνα Δεκέμβριο 2020** μέχρι και σήμερα η μηνιαία αποζημίωση ειδικού σκοπού επανήλθε στα 534 Ευρώ

Γ. Μεθοδολογική προσέγγιση

Προκειμένου να διερευνηθεί, καταγραφεί και αναλυθεί ο αριθμός των εργαζόμενων του ιδιωτικού τομέα που εντάχθηκαν σε καθεστώς αναστολής σύμβασης εργασίας, τα χρονικά διαστήματα αυτής και το ύψος της αποζημίωσης που έλαβαν, **συλλέχθηκαν από τη «Διαύγεια», οι σχετικές αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων από τον Μάρτιο 2020 έως και τον Φεβρουάριο 2021⁷.**

Στη συνέχεια έγινε κατηγοριοποίησή τους ανά ομάδα δικαιούχων και ταυτοποιήθηκε το χρονικό διάστημα το οποίο αυτές αφορούν, έτσι ώστε να υπάρξει και η ανάλογη χρονική και ταυτοτική επεξεργασία τους για τις ανάγκες της παρούσας διερεύνησης.

Μισθωτοί εργαζόμενοι

Στην περίπτωση των μισθωτών με εξαρτημένη σχέση εργασίας, η αποζημίωση ειδικού σκοπού διακρίνεται σε δύο κύριες κατηγορίες:

α) η πρώτη και μεγαλύτερη κατηγορία, αφορά στην αποζημίωση ειδικού σκοπού για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα σε επιχειρήσεις, όπου η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή, είτε λόγω κυβερνητικής απόφασης αναστολής της λειτουργίας της επιχείρησης, είτε λόγω μειωμένου κύκλου εργασιών ανα ΚΑΔ και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που έθεσαν οι εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις και οι σχετικές εφαρμοστικές υπουργικές αποφάσεις. **Στην περίπτωση αυτή, η αναστολή έγινε μετά από σχετική γνωστοποίηση του εργοδότη.**

β) η δεύτερη κατηγορία αφορά στην αποζημίωση ειδικού σκοπού που χορηγείται **μετά από μονομερείς υπεύθυνες δηλώσεις των εργαζομένων με δικαίωμα επαναπρόσληψης σε επιχειρήσεις –εργοδότες που**

⁶ Ειδικά για τον Νοέμβριο 2020, η αποζημίωση ειδικού σκοπού για τους εργαζόμενους που δηλώθηκαν σε αναστολή, υπολογίστηκε αναλογικά με τις ημερολογιακές ημέρες της αναστολής επί του ποσού των 800 ευρώ, αντί των 534 ευρώ. Το μέτρο κάλυψε όλους τους εργαζόμενους που είχαν προσληφθεί μέχρι και τις 4 Νοεμβρίου. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού χορηγήθηκε αναλογικά με βάση τις ημερολογιακές (και όχι τις εργάσιμες) ημέρες της αναστολής και με ποσό αναφοράς τα 26,66 ευρώ ανά ημερολογιακή ημέρα αναστολής.

⁷ Σημειώνεται ότι πριν από τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις, προηγείται πάντοτε μια «έγκριση σκοπιμότητας» της σχετικής δαπάνης των αρμόδιων υπηρεσιών του Υπουργείου, οι οποίες στην πλειοψηφία των περιπτώσεων αναφέρουν το σκοπό της δαπάνης, το χρηματοδοτικό της ύψος και τον αριθμό των δικαιούχων. Σε ορισμένες (σχετικά λίγες) από τις αποφάσεις αυτές δε διευκρινίζεται ωστόσο το χρονικό διάστημα για το οποίο καταβάλλονται οι αποζημιώσεις ειδικού σκοπού, ωστόσο αυτό μπορεί να εκτιμηθεί με βάση την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης σε συνδυασμό με τον αριθμό των δικαιούχων

δεν λειτούργησαν ολικώς ή μερικώς κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, δηλαδή από Ιούνιο 2020 και αφορά επιχειρήσεις – εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας⁸. Η κατηγορία αυτή αφορά δηλαδή τους λεγόμενους «εποχικούς» εργαζόμενους στον τουρισμό.

γ) Μια άλλη, ξεχωριστή, κατηγορία αποτελούν οι εργαζόμενοι που εντάχθηκαν στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ο οποίος θεσμοθετήθηκε τον Ιούνιο 2020 και με τον οποίον δόθηκε η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν μέρος ή το σύνολο του προσωπικού τους σε ποσοστό έως και 50% και με παράλληλη καταβολή κρατικής οικονομικής ενίσχυσης που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών τους που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται.

Μη μισθωτοί εργαζόμενοι – αυτοαπασχολούμενοι, ειδικές κατηγορίες

Επισημάνεται ακόμα ότι, **πλην των εξαρτώμενων μισθωτών**, «οικονομική ενίσχυση - αποζημίωση ειδικού σκοπού» έλαβαν και μια σειρά κατηγορίες εργαζομένων / ελεύθερων επαγγελματιών χωρίς εξαρτημένη σχέση εργασίας και κυρίως:

α) οι επαγγελματίες της τέχνης και του πολιτισμού, ξεναγοί και τουριστικοί – συνοδοί, χωρίς να έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας ύψους 534 Ευρώ, κατόπιν εγγραφής σε σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα και με έναρξη εφαρμογής από το Σεπτέμβριο 2020 και μετά⁹.

β) οι επιστήμονες – ελεύθεροι επαγγελματίες (δικηγόροι, συμβολαιογράφοι, μηχανικοί, οικονομολόγοι - λογιστές κλπ) ύψους 600 Ευρώ¹⁰.

γ) οι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι, ιδιοκτήτες ατομικών επιχειρήσεων και επιχειρήσεων με τη μορφή Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε. και Ι.Κ.Ε. ύψους 800 Ευρώ¹¹.

δ) τέλος, οικονομική ενίσχυση – αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους 800 Ευρώ έλαβαν και οι λεγόμενες «ειδικές κατηγορίες εργαζομένων», η σχέση εργασίας των οποίων δεν εντάχθηκε στις παραπάνω κύριες κατηγορίες¹²

Για τις ανάγκες της παρούσας μελέτης, τα ευρήματα εστιάζουν αποκλειστικά στις αναστολές συμβάσεων εργασίας των εξαρτώμενων μισθωτών εργαζομένων.

Δ. Εργαζόμενοι σε αναστολή σύμβασης εργασίας: παρουσίαση και ανάλυση ποσοτικών δεδομένων

Σε ότι αφορά τις αναστολές των συμβάσεων εργασίας των μισθωτών ιδιωτικού τομέα, θα πρέπει εισαγωγικά να επισημανθούν τα εξής:

α) Σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» (Ειδικό ετήσιο τεύχος 2019: Οκτώβριος – Νοέμβριος 2019) που αφορά στα αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, **ο συνολικός αριθμός των εξαρτώμενων μισθωτών ανερχόταν σε 1.986.336 άτομα**. Επίσης 99.485 άτομα απασχολούνταν σε περισσότερες από μια επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα ο τυπικός συνολικός αριθμός των εργαζομένων – μισθωτών να ανέρχεται σε 2.085.581 άτομα.

⁸ Βλ. σχετικά Κ.Υ.Α. οικ. 23102/477/12.6.2020 «Μέτρα οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων - Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά»

⁹ Βλ. σχετικά ΚΥΑ 43110/1078/21.10.2020 «Μέτρα στήριξης επαγγελματιών της τέχνης και του πολιτισμού, ξεναγών και τουριστικών συνοδών»

¹⁰ Βλ. σχετικά ΚΥΑ οικ.16604/3224/27.4.2020: Οικονομική ενίσχυση - αποζημίωση ειδικού σκοπού των 600 ευρώ στους επιστήμονες

¹¹ Βλ. σχετικά Κ.Υ.Α. 39162 ΕΞ 2020 (ΦΕΚ Β' 1457/16.04.2020)

¹² Λατόμοι, ασβεστοποιοί, σμιροδούκτες, δασεργάτες-ρητινοσυλλέκτες, καπνεργάτες, αγγειοπλάστες-κεραμοποιοί-πλινθοποιοί, μισθωτοί ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, μουσικοί-τραγουδιστές μέλη του οικείου επαγγελματικού σωματείου, ηθοποιοί, υποδηματεργάτες, χειριστές-βοηθοί χειριστών κινηματογράφου, ελεγκτές κινηματογράφου-θεάτρου, ταμίες κινηματογράφου-θεάτρου, τεχνικοί-κινηματογράφου & τηλεόρασης, ταξιθέτες θεάτρου-κινηματογράφου, χειριστές εκσκαπτικών ανυψωτικών οδοποιητικών κλπ μηχανημάτων, χορευτές-μέλη των οικείων κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών σωματείων, μισθωτοί τουριστικού-επισιτιστικού κλάδου και τεχνικοί απασχολούμενοι σε ζωντανές οπτικοακουστικές εκδηλώσεις μέλους των οικείων κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών σωματείων, καθώς και οι φορτοεκφορτωτές, οι ξεναγοί, οι αποκλειστικές νοσοκόμες, κ.ά.

β) Σύμφωνα με τα στοιχεία απασχόλησης μηνός Φεβρουαρίου 2020 του e-ΕΦΚΑ, ο συνολικός αριθμός ασφαλισμένων στις λεγόμενες «κοινές επιχειρήσεις» ανέρχεται σε 2.140.633 άτομα, ενώ άλλα 36.922 άτομα καταγράφονται ως ασφαλισμένα στα «οικοδομοτεχνικά έργα» που έχουν ειδικό καθεστώς ασφάλισης και δεν μπορούν να θεωρηθούν κατ' αρχάς ως «εξαρτώμενοι μισθωτοί»

Η μικρή αυτή απόκλιση ως προς τον αριθμό των μισθωτών, δεν οφείλεται τόσο στο χρόνο της καταγραφής, όσο στις μεθοδολογικές διαφορές συλλογής και ταξινόμησης των στοιχείων των δύο συστημάτων ΕΡΓΑΝΗ και e-ΕΦΚΑ.

Σε κάθε περίπτωση όμως είναι σαφές ότι ο συνολικός αριθμός των μισθωτών στη χώρα μας ανέρχεται μεταξύ 2 έως 2,15 εκατομμυρίων ατόμων¹³ και μας επιστρέφει να έχουμε μια έγκυρη εικόνα για το ποσοστό (και τις μηνιαίες διακυμάνσεις του) των εργαζόμενων μισθωτών, που βρέθηκαν σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας κατά διάρκεια της πανδημίας.

Με βάση λοιπόν τα παραπάνω, τα στοιχεία που συλλέχθηκαν και για τα οποία έγινε η σχετική επεξεργασία, παρουσιάζονται και αναλύονται στους παρακάτω πίνακες και γραφήματα με στόχο να συναχθούν ορισμένα χρήσιμα συμπεράσματα για το βάθος και την έκταση της κρίσης που προκάλεσε στη μισθωτή αγορά εργασίας η πανδημία Covid-19

Αναστολές συμβάσεων εργασίας μισθωτών μετά από δήλωση του εργοδότη

Ο παρακάτω Πίνακας (1) αποτυπώνει:

α) τον αριθμό των μισθωτών των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή ανά μήνα από τον Μάρτιο 2020 έως και τον Φεβρουάριο 2021, μετά από σχετική δήλωση του εργοδότη

β) το ποσοστό (%) των εργαζομένων αυτών στο σύνολο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα και με βάση υπολογισμού τα στοιχεία του ειδικού τεύχους της «ΕΡΓΑΝΗ» 2019 καθώς και τα στοιχεία Φεβρουαρίου 2020 του e-ΕΦΚΑ

γ) το ύψος της χρηματοδοτικής δαπάνης για την αποζημίωση του ειδικού σκοπού ανά μήνα και το σύνολο αυτής για το 12μηνο: Μάρτιος 2020 – Φεβρουάριος 2021

δ) το μέσο όρο του ποσού της αποζημίωσης ανά μισθωτό τόσο μηνιαίως, όσο και για το παραπάνω 12μηνο

¹³ Τα δεδομένα αυτά επαληθεύονται και από το πρόσφατα δημοσιευθέν Ειδικό ετήσιο τεύχος 2020 της «ΕΡΓΑΝΗ», σύμφωνα με το οποίο ο συνολικός αριθμός εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, ανέρχεται το Δεκέμβριο 2020 σε 2.085.581 άτομα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΜΕΡΙΚΗ Η ΟΛΙΚΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΜΕΣΟΣ
ΟΡΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ 2020 - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021

		ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 1.986.336 ΑΤΟΜΑ (ΕΡΓΑΝΗ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2019)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 2.140.633 ΑΤΟΜΑ (ΕΦΚΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020)		
ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΡΓΑΝΗ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΦΚΑ	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΣΕ €	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2020	992.443	50,0%	46,4%	750.439.200	731
ΜΑΙΟΣ 2020	542.244	27,3%	25,3%	212.897.484	347
ΙΟΥΝΙΟΣ 2020	134.275	6,8%	6,3%	58.963.566	304
ΙΟΥΛΙΟΣ 2020	70.254	3,5%	3,3%	31.060.158	427
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020	101.372	5,1%	4,7%	50.440.980	490
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2020	120.471	6,1%	5,6%	59.589.078	464
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020	134.829	6,8%	6,3%	59.797.566	444
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020	738.156	37,2%	34,5%	449.755.855	645
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020	673.235	33,9%	31,5%	337.739.837	466
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021	670.404	33,8%	31,3%	306.438.150	420
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021	532.208	26,8%	24,9%	254.949.863	479
				2.572.071.737	474

* Ειδικό τεύχος ΕΡΓΑΝΗ 2019

** Μηνιαία στοιχεία απασχόλησης ασφαλισμένων ιδιωτικού δικαίου ε-ΕΦΚΑ, Φεβρουάριος 2020

Πηγή: Διαύγεια / Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,

Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ / Παναγιώτης Κυριακούλιας

Παρατηρήσεις

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία, είναι παραπάνω από εμφανείς οι σημαντικές και εξαιρετικά αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία και την αγορά εργασίας που έχει δημιουργήσει η πανδημική κρίση καθόλη τη χρονική διάρκεια της εξέλιξής της μετά από τον δραστικό περιορισμό της οικονομικής δραστηριότητας από το ξέσπασμα της πανδημίας και μετά, με αποτέλεσμα **ένα εξαιρετικά σημαντικό ποσοστό των μισθωτών να παραμένει εκτός εργασίας**.

Ειδικότερα, τα παρακάτω σημεία έχει ιδιαίτερη αξία να επισημανθούν:

- **στο λεγόμενο αρχικό κύμα της πανδημίας (Μάρτιος – Απρίλιος 2020)** σχεδόν το ήμισυ (46,5%-50,0%) των μισθωτών μπήκε σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας.
- **ο Μάιος 2020, υπήρξε ένας μεταβατικός μήνας**, υπό την έννοια της σταδιακής επαναφοράς μέρους της οικονομικής δραστηριότητας και είχε ως αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι σε αναστολή σύμβασης εργασίας να μειωθούν σχεδόν κατά το ήμισυ, οπότε και καταγράφεται ότι το 25,3%- 27,3% των μισθωτών κατά το μήνα αυτό ήταν σε αναστολή σύμβασης εργασίας.
- **Από τον Ιούνιο μέχρι και τον Οκτώβριο 2020**, περίοδο κατά την οποία πραγματοποιείται σταδιακά το άνοιγμα της οικονομίας, ο αριθμός των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή μειώνεται σημαντικά και κυμαίνεται κατά τη διάρκεια του 5μηνου από 3,5% έως 6,8% αν ληφθούν υπόψη τα στοιχεία της «ΕΡΓΑΝΗ» ή από 3,3% έως 6,3% εφόσον ληφθούν υπόψη τα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ.
- **Κατά το λεγόμενο «δεύτερο κύμα» της πανδημίας, δηλαδή από το Νοέμβριο 2020 όμως και μέχρι σήμερα**, οι αρνητικές εξελίξεις οδήγησαν σε συνεχή και εναλλασσόμενα μέτρα περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας και είχαν ως αποτέλεσμα, μια εκ νέου μεγάλη αύξηση των εργαζομένων σε αναστολή σύμβασης εργασίας, όπου **το Νοέμβριο 2020 το ποσοστό ανήλθε στο 34,5%- 37,2%, ενώ κατά τους μήνες Δεκέμβριο 2020 – Ιανουάριο 2021 κυμαίνεται σε ποσοστά άνω του 30%.**

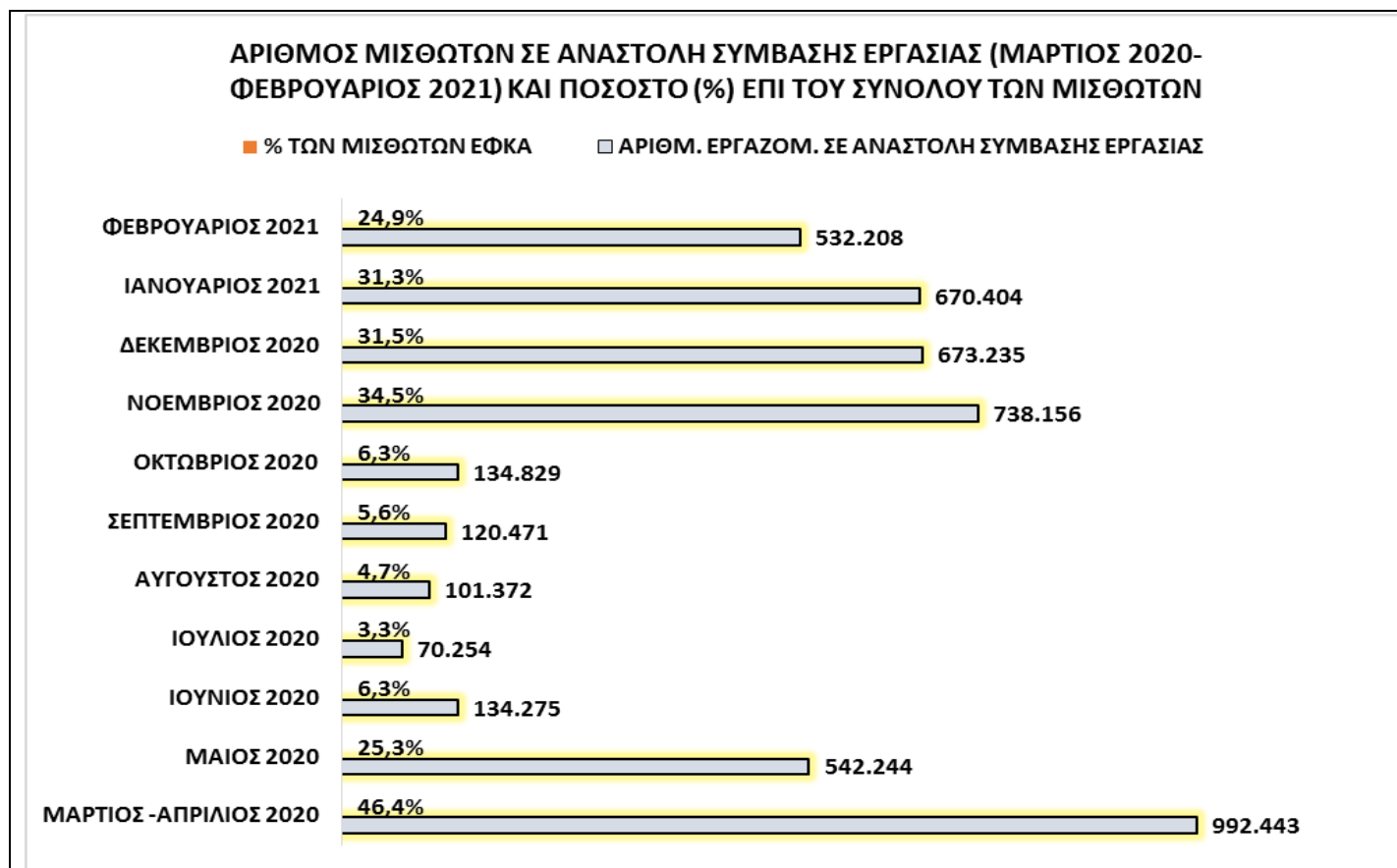
- Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να επισημανθεί ότι, ειδικά σε ότι αφορά το μήνα **Φεβρουάριο 2021**, ο αριθμός των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή σημειώνει **αξιοσημείωτη μείωση (κατά 138.200 άτομα ή μείωση κατά 26% σε σχέση με τον Ιανουάριο 2021)** και αυτό παρά τη διατήρηση των περιοριστικών μέτρων. Κατά πάσα πιθανότητα οφείλεται στο (ή εξηγείται από το) γεγονός ότι με τη σχετική Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) Φεβρουαρίου 2021¹⁴ θεσμοθετήθηκε η «προαναγγελία» των αναστολών των συμβάσεων εργασίας, δηλαδή η δήλωσή τους στην αρχή κάθε μηνός και όχι στο τέλος όπως μέχρι τότε ίσχυε, με στόχο να αποφευχθούν «οι ψευδεπίγραφες» δηλώσεις αναστολών συμβάσεων από εργοδότες που απασχολούσαν κανονικά τους εργαζόμενους και τους δήλωναν εκ των υστέρων σε αναστολή, μετά και από καταγγελίες της ΓΣΕΕ και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

- Σε κάθε περίπτωση και συνολικά, κατά τη διάρκεια των 12 μηνών της πανδημίας (Μάρτιος 2020 – Φεβρουάριος 2021), υπάρχουν ουσιαστικά έξι (6) έως επτά (7) μήνες κατά τους οποίους ένα πολύ μεγάλο μέρος της οικονομικής δραστηριότητας είναι υπό δραστικούς περιορισμούς, με αποτέλεσμα οι επιπτώσεις στην οικονομία να είναι εξαιρετικά αρνητικές και κατά συνέπεια να υπάρχει σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο και στους εργαζόμενους και τα εισοδήματά τους.
- **Για το διάστημα αυτών των 12 μηνών της πανδημίας, ο συνολικός μέσος όρος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού είναι τα 476 Ευρώ ανά μήνα** και κυμαίνεται από 304 Ευρώ (Ιούνιος 2020) έως 645 Ευρώ (Νοέμβριος 2020 και λόγω της ειδικής αύξησής του στα 800 Ευρώ για πλήρη αναστολή το μήνα αυτό).
- Για το ίδιο διάστημα, **συνολική κρατική δαπάνη για τις αποζημιώσεις ειδικού σκοπού των μισθωτών ανήλθε σε 2,572 δις Ευρώ**, όπου το μεγαλύτερο ποσό αφορά το αρχικό 45νθημερο Μαρτίου Απριλίου 2020 (750,5 εκατ. Ευρώ) και εν συνεχεία το Νοέμβριο 2020 (450 εκατ. Ευρώ).

¹⁴ ΚΥΑ, Αριθμ.οικ. 4374/131, «Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις -εργοδότες του ιδιωτικού τομέα κατά τον μήνα Φεβρουάριο 2021.»

Ακολουθώς, η πορεία του αριθμού των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή κατά τη διάρκεια της πανδημίας και η ποσοστιαία αναλογία τους στο σύνολο των μισθωτών βάσει των στοιχείων ΕΦΚΑ Φεβρουαρίου 2020, αποτυπώνεται πιο παραστατικά στο παρακάτω Γράφημα (1)¹⁵.

ΓΡΑΦΗΜΑ 1

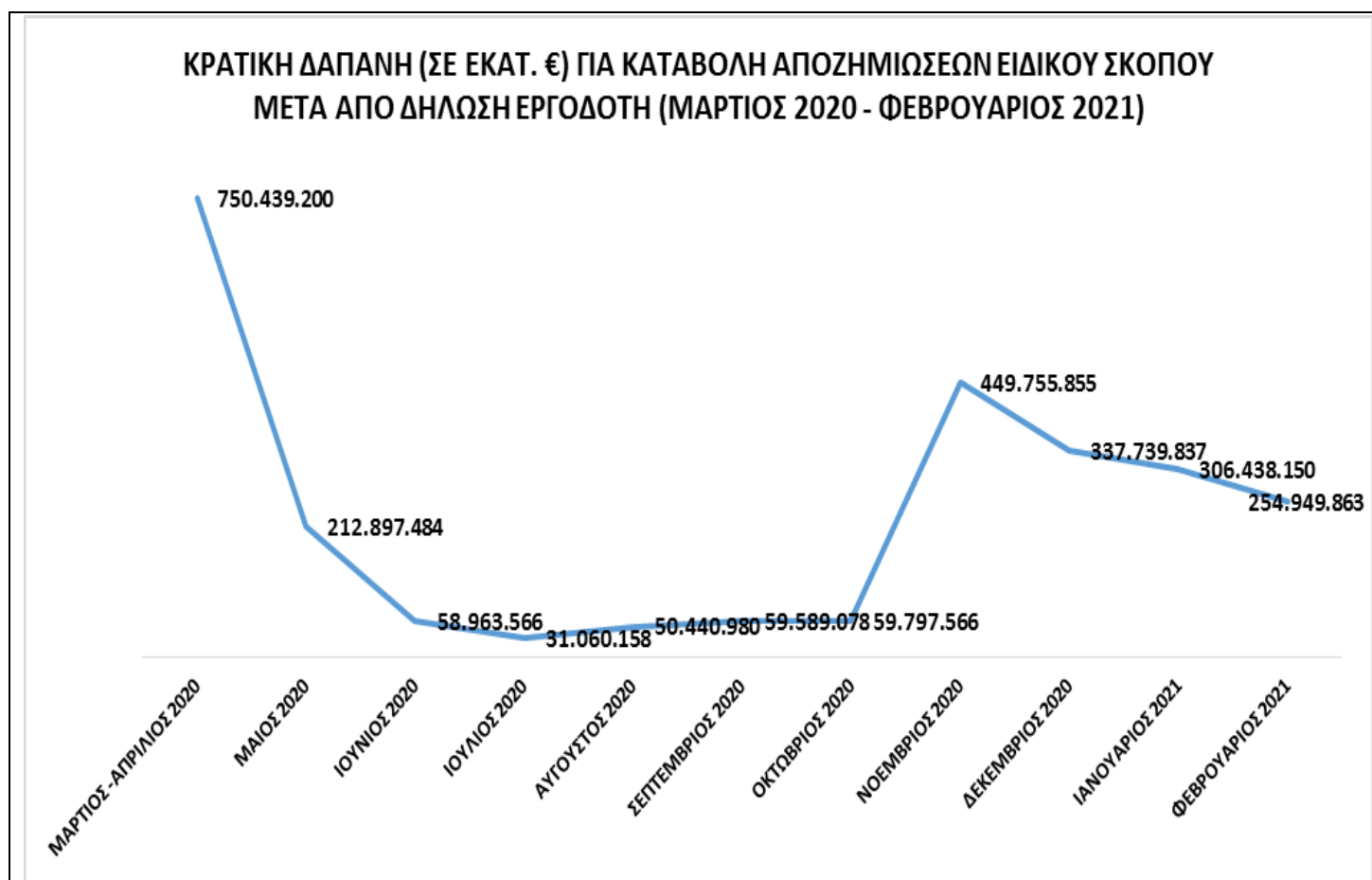


Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

¹⁵ Για καθαρά πρακτικά λόγους διευκόλυνσης της παρουσίασης των στοιχείων στην παρούσα διερεύνηση, η βάση υπολογισμού των γραφημάτων γίνεται με βάση τα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ ως πλέον «ταυτιζόμενων» με το χρονικό διάστημα έναρξης της πανδημίας

Στο επόμενο Γράφημα (2), αποτυπώνεται παραστατικά η πορεία της κρατικής – δημόσιας δαπάνης ανά μήνα για την καταβολή αποζημιώσεων ειδικού σκοπού σε εργαζόμενους με καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους και μετά από δήλωση του εργοδότη – επιχείρησης.

ΓΡΑΦΗΜΑ 2



Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Αναστολές Συμβάσεων εργασίας εποχικώς εργαζομένων στον τουρισμό (μετά από μονομερή υπεύθυνη δήλωση)

Ο παρακάτω Πίνακας (2) αποτυπώνει:

α) τον αριθμό των μισθωτών και **εποχικώς** εργαζομένων στον κλάδο του τουρισμού (ξενοδοχεία και τουριστικά λεωφορεία), οι οποίοι είχαν δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης από τον εργοδότη και για τους οποίους (μετά από σχετική διεκδίκηση των σωματείων και της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Επισιτισμού Τουρισμού) δόθηκε το δικαίωμα να λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού **μετά από μονομερή υπεύθυνη δήλωση**. Και τούτο έγινε διότι πολλές εποχικές τουριστικές επιχειρήσεις δεν προέβησαν σε αναστολές συμβάσεων εργαζομένων για τους οποίους είχαν υποχρέωση επαναπρόσληψης κατά τη θερινή τουριστική σεζόν 2020. Τα στοιχεία αφορούν το διάστημα **από Ιούνιο 2020 έως και Ιανουάριο 2021**.

β) την ποσοστιαία (%) αναλογία των εργαζομένων αυτών στο σύνολο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα και με βάση υπολογισμού τα στοιχεία του ειδικού τεύχους της «ΕΡΓΑΝΗ» 2019 και e-ΕΦΚΑ Φεβρουαρίου 2020.

γ) την αναλογία (%) των εργαζομένων αυτών στο σύνολο των μισθωτών του κλάδου «Ξενοδοχεία – Εστιατόρια με βάση υπολογισμού τα στοιχεία e-ΕΦΚΑ Φεβρουαρίου 2020

γ) το ύψος της κρατικής χρηματοδοτικής δαπάνης για την αποζημίωση του ειδικού σκοπού ανά μήνα και το σύνολο αυτής για το διάστημα Ιούνιος 2020 – Ιανουάριος 2021.

δ) το μέσο όρο του ποσού της αποζημίωσης ανά μισθωτό τόσο μηνιαίως, όσο και για το παραπάνω χρονικό διάστημα.

Μεθοδολογική σημείωση

Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να επισημανθεί ότι, μεθοδολογικά δεν είναι εφικτή η ακριβής και έγκυρη καταγραφή του συνολικού αριθμού των μισθωτών από την «ΕΡΓΑΝΗ» για τις παραπάνω συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων, ώστε να αποτυπωθεί με εγκυρότητα η ποσοστιαία (%) αναλογία των μισθωτών που υπέβαλλαν μονομερή δήλωση ως προς το σύνολο των μισθωτών του τουριστικού κλάδου.

Και τούτο διότι ο κλάδος «καταλύματα» ναι μεν φαίνεται ότι απασχολεί σύμφωνα με τα στοιχεία της «ΕΡΓΑΝΗ» 60.244 άτομα, πλην όμως σε αυτόν δεν καταγράφονται ως εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου αρκετές κατηγορίες μισθωτών που απασχολούνται σε αυτόν επί της ουσίας, όπως για παράδειγμα: οι διοικητικοί υπάλληλοι – υπάλληλοι γραφείου ξενοδοχείων - καταλυμάτων, οι εργαζόμενοι της εστίασης εντός των ξενοδοχείων – καταλυμάτων, οι μισθωτοί οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων, οι εποχικοί εργαζόμενοι εντός των ξενοδοχείων που απασχολούνται σε υπηρεσίες ψυχαγωγίας, προσωπικής φροντίδας κλπ.

Εξάλλου, ένας μάλλον σημαντικός (αλλά άγνωστος) αριθμός εποχικώς εργαζομένων στις παραπάνω κατηγορίες δε χρειάστηκε να προσφύγει στη διαδικασία της μονομερούς υπεύθυνης δήλωσης, διότι πολλοί εργοδότες εποχικών τουριστικών επιχειρήσεων φρόντισαν να δηλώσουν στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τις αναστολές συμβάσεων εργασίας των υπαλλήλων τους.

Παρά τις μεθοδολογικές δυσκολίες και με στόχο όμως να αποτυπωθεί μια σχετικώς πιό «έγκυρη» εικόνα σε σχέση με τον τουριστικό κλάδο και τους εποχικούς εργαζόμενους σε αυτόν, είναι μάλλον σχετικά ασφαλέστερο το εξής: οι εργαζόμενοι των παραπάνω κατηγοριών να υπολογιστούν ως αναλογία (%) των ασφαλισμένων (μισθωτών) που μας δίνουν τα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ για τον ευρύτερο κλάδο «Ξενοδοχεία και Εστιατόρια» για το μήνα Φεβρουάριο 2020. Σύμφωνα με αυτά καταγράφονται **239.200 μισθωτοί που αντιστοιχούν 13,24% του συνόλου των ασφαλισμένων** στον ΕΦΚΑ. Με τον τρόπο αυτό, μπορούν να εξαχθούν εγκυρότερα αποτελέσματα για το ποσοστό των εποχικώς εργαζομένων στον τουρισμό, που «βρέθηκαν» σε αναστολή σύμβασης εργασίας κατά την πανδημία.

Ακόμα πιο ασφαλές είναι ίσως - και με το δεδομένο ότι η συγκεκριμένη αυτή κατηγορία των εποχικώς εργαζομένων στον τουρισμό είναι εξαρτώμενοι μισθωτοί - αυτή να προστεθεί στη κύρια κατηγορία των μισθωτών με αναστολή σύμβασης εργασίας και να συνυπολογιστεί στο σύνολο της μισθωτής εργασίας που εντάχθηκε στο καθεστώς των αναστολών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΜΕΡΙΚΗ Η ΟΛΙΚΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΥΠΕΥΘ. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΥΡΙΩΝ & ΜΗ ΚΥΡΙΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ,
ΑΝΑΛΟΓΙΑ (%) ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ**

ΙΟΥΝΙΟΣ 2020 - ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021

		ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 1.986.336 ΑΤΟΜΑ - ΕΡΓΑΝΗ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2019	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 2.140.633 ΑΤΟΜΑ - ΕΦΚΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020			
ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜ. ΕΡΓΑΖΟΜ. ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΡΓΑΝΗ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΦΚΑ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ "ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ" 239.200 ΑΤΟΜΑ - ΕΦΚΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΙΟΥΝΙΟΣ - ΙΟΥΛΙΟΣ 2020	171.669	8,6%	8,0%	71,8%	76.932.032	406
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020	46.060	2,3%	2,2%	19,3%	22.833.900	461
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2020	37.384	1,9%	1,7%	15,6%	19.042.446	488
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020	50.785	2,6%	2,4%	21,2%	25.596.024	504
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020	4.987	0,3%	0,2%	2,1%	2.349.474	504
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020	134	0,01%	0,01%	0,1%	63.174	504
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021	116	0,01%	0,01%	0,05%	55.686	480
					146.872.736	478,1

Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ειδικό τεύχος «ΕΡΓΑΝΗ» 2019, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)

Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Παρατηρήσεις

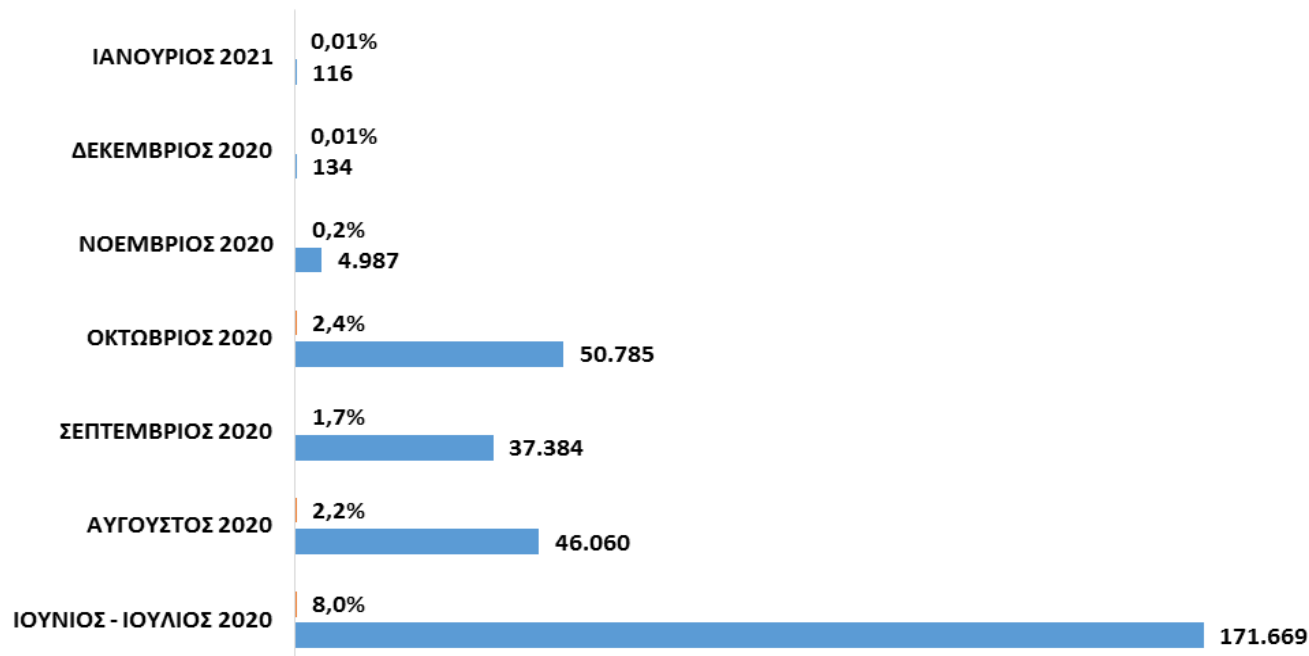
Με βάση τα στοιχεία που μας δίνει ο παραπάνω Πίνακας (2), μπορεί βάσιμα να υποστηριχθούν τα εξής:

- Κατ' αρχάς, το δικαίωμα της ένταξης στη χορήγηση της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τους εποχικούς εργαζόμενους του τουρισμού αρχίζει να εφαρμόζεται ταυτόχρονα με το (υπό όρους και υπό περιορισμούς) σταδιακό και «επιφυλακτικό» άνοιγμα του κλάδου για την καλοκαιρινή τουριστική σεζόν 2020 και με στόχο προφανώς να καλύψει όλους όσους για τους οποίους η επιχείρηση δεν μπορεί να επαναλειτουργήσει και ταυτόχρονα είτε δε θέλει, είτε δε δύναται, να προβεί η ίδια σε δήλωση αναστολής των συμβάσεων εργασίας.
- Τα δεδομένα της «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» δεν μας δίνουν επιμερισμό του ακριβούς αριθμού των εργαζομένων που τέθηκαν σε αναστολή σύμβασης εργασίας ξεχωριστά για τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020, παρότι είναι σχετικά ασφαλές και **λογικό να υποθέσουμε ότι ο μεγαλύτερος αριθμός μονομερούς δήλωσης αναστολής της σύμβασης εργασίας σημειώθηκε στην αρχή της σεζόν, δηλαδή τον Ιούνιο 2020.**
- Σε κάθε περίπτωση όμως, είναι επίσης ασφαλές να υποθέσουμε ότι ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων στον τουρισμό, είτε υπολογιζόμενο επί του συνόλου των μισθωτών στη χώρα, είτε υπολογιζόμενο επί του συνόλου των μισθωτών στον κλάδο, ο οποίος είναι σε μεγάλο βαθμό «εποχικός» βρέθηκε σε αδυναμία παροχής εργασίας κατά τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020: **8% του συνόλου των μισθωτών, 70% του συνόλου του κλάδου και με την υποσημείωση ότι αυτό εμφανίζεται αρκετά μεγάλο, λόγω του γεγονότος ότι στην ταξινόμηση του ΕΦΚΑ σε αυτόν συμπεριλαμβάνεται και η εστίαση.**
- Από τον Αύγουστο 2020 και μετά ο αριθμός αυτός, μειώνεται δραστικά. Και τούτο είναι λογικό διότι η «εποχικότητα» της εργασίας σταδιακά υποχωρεί και είναι εξίσου λογικό ότι οι εργαζόμενοι αυτής της εργασιακής «εποχικότητας» μειώνονται εξίσου δραστικά όσο μπαίνουμε στο Φθινόπωρο και στο Χειμώνα. Αυτοί οι εργαζόμενοι, στη μεγάλη τους πλειοψηφία (επα)εντάσσονται στις γενικές διατάξεις του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου χορήγησης επιδόματος ανεργίας που αφορά στους εποχικούς εργαζόμενους.
- **Ο μέσος όρος αποζημίωσης των εργαζομένων αυτής της κατηγορίας, ανέρχεται στα 478€.**
- **Τέλος, το σύνολο της κρατικής δαπάνης για καταβολή αποζημιώσεων ειδικού σκοπού της παραπάνω κατηγορίας εργαζομένων ανήλθε στα 146,8 εκατ €.**

Στα επόμενα Γραφήματα (3) και (4), αποτυπώνεται πιο παραστατικά ο αριθμός των εποχικώς εργαζομένων στον Τουρισμό που έκαναν μονομερή υπεύθυνη δήλωση, ώστε να λάβουν την αποζημίωση του ειδικού σκοπού (οιονεί αναστολή σύμβασης εργασίας) καθώς και η ποσοστιαία (%) αναλογία τους τόσο επί του συνόλου των μισθωτών, όσο και επί του συνόλου των μισθωτών του κλάδου «Ξενοδοχεία – Εστιατόρια» με βάση τα στοιχεία του ΕΦΚΑ (και με δεδομένη τη μεθοδολογική υποσημείωση που προηγήθηκε)

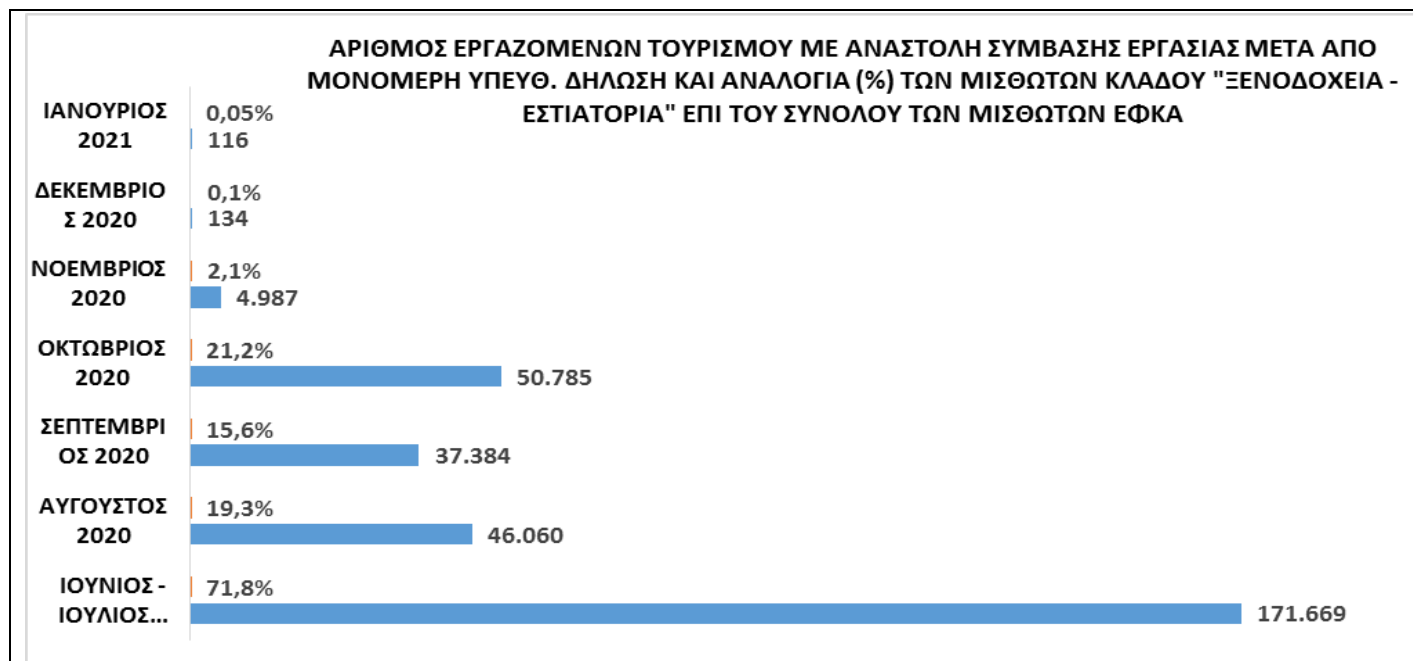
ΓΡΑΦΗΜΑ 3

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΥΠΕΥΘ. ΔΗΛΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΑ (%) ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΦΚΑ



Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

ΓΡΑΦΗΜΑ 4



Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Τέλος στο επόμενο Γράφημα (5), αποτυπώνεται το ύψος και η πορεία της κρατικής δαπάνης για την καταβολή αποζημιώσεων ειδικού σκοπού σε αυτή την κατηγορία των εργαζομένων

ΓΡΑΦΗΜΑ 5



Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Αναστολές συμβάσεων εργασίας για το σύνολο μισθωτών (συμπεριλαμβανομένων των εποχικών εργαζομένων στον Τουρισμό)

Ο παρακάτω Πίνακας (3), **προσθέτει** τον αριθμό των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή από το Μάρτιο 2020 έως σήμερα και τον αριθμό των εργαζομένων που εργάζονται εποχικώς στον τουριστικό κλάδο και έχουν δικαίωμα επαναπρόσληψης στον ίδιο εργοδότη και για τους οποίους χορηγήθηκε η αποζημίωση σκοπού μετά από μονομερή υπεύθυνη δήλωση (οιονεί αναστολή σύμβασης εργασίας). Το σύνολο αυτό, υπολογίζεται ως ποσοστό (%) επί του συνολικού αριθμού των μισθωτών βάσει των στοιχείων της «ΕΡΓΑΝΗ» και του ΕΦΚΑ, ενώ καταγράφει και το σύνολο της χρηματοδοτικής δαπάνης για τις δύο αυτές κατηγορίες εργαζομένων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(α) ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
(β) ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΥΠΕΥΘ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΠΟΧΙΚΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ,
ΑΝΑΛΟΓΙΑ (%) ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ 2020 – ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021

		ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 2.140.633 ΑΤΟΜΑ - ΕΦΚΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020	
ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	% ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΦΚΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ -ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2020	992.443	46,4%	750.439.200
ΜΑΙΟΣ 2020	542.244	25,3%	212.897.484
ΙΟΥΝΙΟΣ 2020	305.944	14,3%	135.895.598
ΙΟΥΛΙΟΣ 2020	70.254	3,3%	31.060.158
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020	147.432	6,9%	73.274.880
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2020	157.855	7,4%	78.631.524
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020	185.614	8,7%	85.393.590
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020	743.143	34,7%	452.105.329
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020	673.369	31,5%	337.803.011
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021	662.248	30,9%	306.493.836
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021	532.208	24,9%	254.949.863
			2.718.944.473

Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ειδικό τεύχος «ΕΡΓΑΝΗ» 2019, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)

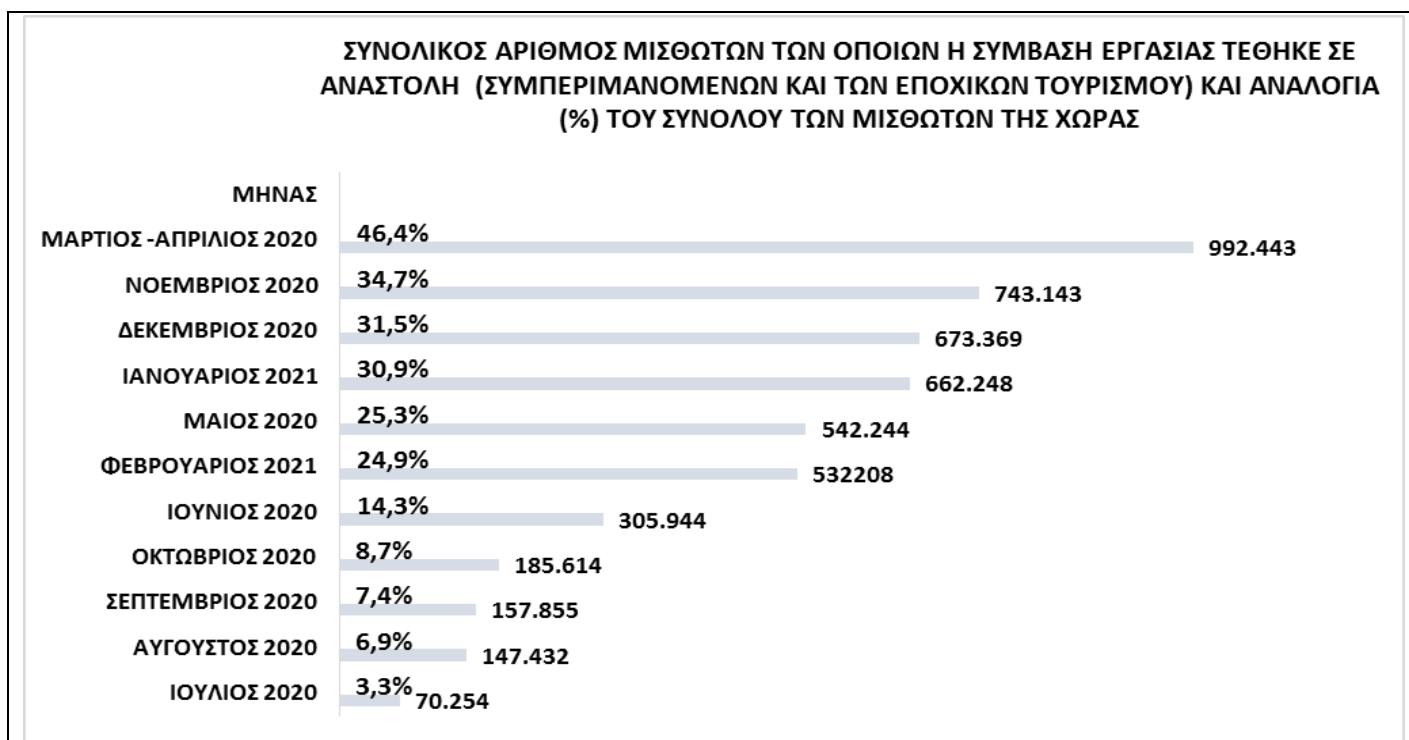
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Παρατηρήσεις

- Σε σύγκριση με τους προηγούμενους πίνακες, εφόσον προστεθούν οι εποχικοί εργαζόμενοι στον Τουρισμό, είναι εμφανής η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων με αναστολή σύμβασης εργασίας κατά τη θερινή περίοδο και ιδιαίτερα κατά το **μήνα Ιούνιο 2020** (μήνας σταδιακής και υπό όρους λειτουργίας του τουρισμού), **όπου το 14,3% - 15,4% του συνόλου των μισθωτών στη χώρα μας εξακολουθεί να παραμένει στο καθεστώς της αναστολής**. Τον Ιούλιο 2020 παρατηρείται σημαντική πτώση, ενώ από τον Αύγουστο έως και τον Οκτώβριο 2020, το ποσοστό αυξάνεται προοδευτικά.
- Σε κάθε περίπτωση, ο παραπάνω πίνακας αποτυπώνει τα τελικά αποτελέσματα της παρούσας διερεύνησης ως προς τον συνολικό αριθμό των εργαζόμενων μισθωτών των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή καθώς και η ποσοστιαία αναλογία τους επί του συνολικού αριθμού των μισθωτών στη χώρα.

Ετσι, με βάση τον Πίνακα (3), μπορεί τελικώς να αποτυπωθεί η -σε μηνιαία βάση και κατά αύξουσα ταξινόμηση - κατανομή του συνόλου των εργαζομένων που βρέθηκε σε αναστολή σύμβασης εργασίας από το Μάρτιο 2020 έως και τον Φεβρουάριο 2021, σύμφωνα με το παρακάτω Γράφημα (6)

ΓΡΑΦΗΜΑ 6



Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Συμπερασματικά: Είναι προφανές ότι ο αριθμός των εργαζομένων σε αναστολή σύμβασης εργασίας συμβαδίζει και αντιστοιχεί όπως είναι λογικό ανάλογα με το βαθμό λειτουργίας της οικονομικής δραστηριότητας. Υψηλά νούμερα αναστολών υπάρχουν στα δύο μεγάλα lockdown (Μαρτίου – Απριλίου 2020 και Νοεμβρίου 2020) έως σήμερα, τα οποία υποχωρούν σταδιακά και σημαντικά μετά το Μάιο έως και τον Οκτώβριο 2020, το 5μηνο δηλαδή που κατεβλήθη προσπάθεια επαναφοράς και υπό υγειονομικούς περιορισμούς η επανεκκίνηση της οικονομίας.

Συγκριτική εξέταση μηνιαίας αποζημίωσης ειδικού σκοπού με το βασικό, μέσο και διάμεσο μισθό

Αναφορικά με το ύψος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που χορηγήθηκε και συνεχίζει να χορηγείται σε όσους εργαζόμενους είναι υπό καθεστώς αναστολής σύμβασης εργασίας, θα ήταν ιδιαίτερα χρήσιμη μια ποσοστιαία σύγκριση αυτής σε σχέση: α) με τον καθαρό κατώτατο μισθό, β) τον καθαρό μέσο μισθό έτους 2019 και γ) τον καθαρό διάμεσο μισθό¹⁶ έτους 2019¹⁷.

Με βάση τα παραπάνω και για αποκλειστικά πρακτικούς λόγους ώστε να είναι δυνατή η συγκριτική αυτή διερεύνηση επισημαίνονται τα εξής:

α) η αποζημίωση ειδικού σκοπού, αφορά καθαρό ποσόν χωρίς παρακράτηση ασφαλιστικών εισφορών και είναι αφορολόγητη. Εδώ υπολογίζεται (i) τόσο επί των 534 Ευρώ καθαρά που αντιστοιχεί σε ένα πλήρη μήνα εργασίας σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις, (ii) όσο και επί των 476 Ευρώ καθαρά που αντιστοιχεί στο μέσο όρο, σύμφωνα με τα στοιχεία που προέκυψαν από την παρούσα διερεύνηση

β) ο **μικτός κατώτατος μισθός** (για εργαζόμενο χωρίς προϋπηρεσία) ανέρχεται σε 650 Ευρώ και σε 550,36 Ευρώ μετά από ασφαλιστικές κρατήσεις και είναι αφορολόγητος

β) ο **μικτός διάμεσος μισθός των μισθωτών** κατά το 2019 ανερχόταν σε 800 Ευρώ και ο καθαρός μετά από φορολόγηση (για εργαζόμενο χωρίς τέκνα κλπ) σε 671,63 Ευρώ

γ) ο **μικτός μέσος μισθός των μισθωτών** κατά το 2019 ανερχόταν σε 886,1 Ευρώ και αντιστοίχως ο καθαρός μετά από φορολόγηση (για εργαζόμενο χωρίς τέκνα κλπ) σε 733,82 Ευρώ.

Εφόσον γίνουν αποδεκτές οι παραπάνω παραδοχές, τότε προκύπτει η παρακάτω εικόνα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 4 ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ, ΜΕΣΟ ΚΑΙ ΔΙΑΜΕΣΟ ΜΙΣΘΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΤΟΥΣ 2019				
	ΕΥΡΩ	% ΤΟΥ ΚΑΘΑΡΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (550,36 €)	% ΤΟΥ ΚΑΘΑΡΟΥ ΔΙΑΜΕΣΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (709,01 €)	% ΤΟΥ ΚΑΘΑΡΟΥ ΜΕΣΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (782,23 €)
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΜΗΝΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	534	97%	79%	73%
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ	476	87%	71%	65%

Πηγή: Διάγνωση, Ετήσια Εκθεση Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Η παραπάνω σύγκριση μας επιτρέπει μόνο έως έναν ορισμένο βαθμό, να εξαγάγουμε ασφαλή συμπεράσματα και με βάση τα τρία προαναφερόμενα κριτήρια, ως προς το ποσοστό αναπλήρωσης του μηνιαίου εισοδήματος των μισθωτών που βρέθηκαν σε αναστολή σύμβασης εργασίας. **Κατά συνέπεια αυτή είναι μια πολύ γενική εικόνα, η οποία δεν μπορεί να αποτυπωθεί σε εξατομικευμένο επίπεδο, δηλαδή στο να υπολογιστεί πιο**

¹⁶ Διάμεσος (median) είναι ο μισθός εκείνος που (αν τοποθετήσουμε τους μισθωτούς σε μια σειρά ανάλογα με τον μισθό που παίρνουν) βρίσκεται στη μέση, δηλαδή είναι μεγαλύτερος από τον μισθό που παίρνουν οι μισοί μισθωτοί και μικρότερος από τον μισθό που παίρνουν οι άλλοι μισοί. Ο διάμεσος μισθός μπορεί να αποκλίνει σε κάποιο βαθμό από τον μέσο μισθό (ή τον μέσο όρο των μισθών), γιατί η τιμή του μέσου μισθού επηρεάζεται από τυχόν εξαιρετικά υψηλούς ή χαμηλούς μισθούς στα δύο άκρα (δηλαδή από κάποιους μισθωτούς με ιδιαίτερως υψηλούς μισθούς ή/και κάποιους μισθωτούς με ιδιαίτερως χαμηλούς μισθούς). Έτσι ο διάμεσος μισθός είναι πιο αντιπροσωπευτικός από τον μέσο μισθό, εκφράζοντας καλύτερα τον μισθό που παίρνουν οι περισσότεροι μισθωτοί.

¹⁷ Τα στοιχεία για το διάμεσο και μέσο μισθό αντλήθηκαν από την Ετήσια Εκθεση 2020 του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας βάσει των δεδομένων της ΕΛΣΤΑΤ. Βλ. <https://lmd.eiead.gr/%CE%B5%CF%84%CE%AE%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%AD%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7-2020>

εξειδικευμένα η μείωση του εισοδήματος των μισθωτών ανάλογα με τις πραγματικά καταβαλλόμενες αποδοχές τους σε κανονικές συνθήκες.

Αλλωστε είναι εμφανές ότι, εργαζόμενοι με μεγαλύτερες αποδοχές υφίστανται μεγαλύτερες απώλειες και το αντίστροφο: μισθωτοί με χαμηλότερες αποδοχές έχουν μικρότερες μισθολογικές απώλειες.

Με δεδομένες τις παραπάνω επιφυλάξεις και εάν θα μπορούσε να γίνει κάποια σχετικά έγκυρη εκτίμηση (την οποία παρέχει κατά προτεραιότητα το κριτήριο του διάμεσου μισθού), θα μπορούσαμε να διατυπώσουμε την εκτίμηση ότι, όσοι εργαζόμενοι βρέθηκαν σε αναστολή εργασίας και για το διάστημα που βρέθηκαν σε αυτή, απώλεσαν μεσοσταθμικά περίπου το 30% - 35% του μηνιαίου εισοδήματος τους από τη μισθωτή εργασία τους.

Η εκτίμηση αυτή δε φαίνεται να είναι αυθαίρετη, ούτε παρακινδυνευμένη, εφόσον συνδυαστεί με τα αποτελέσματα της έρευνας που διεξήγαγε η ΓΣΕΕ με την εταιρεία ALCO και τα οποία δημοσιοποιήθηκαν στις 19/1/2021¹⁸. Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας αυτής, η μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα κατά τη διάρκεια της πανδημίας καταγράφηκε ως εξής:

- α) το 44% δεν υπέστη καμία απώλεια εισοδήματος
- β) το 7% υπέστη μια απώλεια έως 10%
- γ) το 13% υπέστη απώλεια από 11% έως 20%
- δ) το 14% υπέστη απώλεια 21-30%
- ε) το 22% υπέστη απώλεια άνω του 31%

Κατά συνέπεια ένα ποσοστό 36% των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα σύμφωνα με την έρευνα της ΓΣΕΕ εμφανίζεται να έχει μια απώλεια εισοδημάτων άνω του 20%. Και τούτο είναι λογικό διότι, για 7 μήνες του 2020 πάνω από το 30% των εργαζομένων μισθωτών βρέθηκε σε καθεστώς αναστολής σύμβασης εργασίας λαμβάνοντας την αποζημίωση ειδικού σκοπού.

¹⁸ ΓΣΕΕ (2021), Έρευνα: «Δείκτες κλίματος αγοράς εργασίας: Ιανουάριος 2021», Προσβ. στο <https://gsee.gr/?p=37129> Ημερ. Ανάκτησης 25/2/2021

Οι εργαζόμενοι του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Τα στοιχεία που συλλέχθηκαν και αναλύθηκαν από τη «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» μας επιτρέπουν επίσης να καταγράψουμε τον αριθμό των εργαζομένων που εντάχθηκαν στον «ειδικό μηχανισμό στήριξης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»¹⁹ κατά τη διάρκεια της πανδημίας.

Συνοπτικά, ο σκοπός του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η παροχή στήριξης, με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, στους εργαζόμενους επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Παρά τις επιμέρους τροποποιήσεις του (κυρίως ως προς την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών από το κράτος), οι βασικοί άξονες του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» παραμένουν οι παρακάτω:

- οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», μπορούν να προβαίνουν μονομερώς σε μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας έως 50%, είτε για μέρος, είτε για το σύνολο των εργαζομένων τους, ανάλογα με τις λειτουργικές τους ανάγκες, για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος του Μηχανισμού. Η μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας δεν μπορεί να επιφέρει μετατροπή της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό και για όσο χρονικό διάστημα οι επιχειρήσεις κάνουν χρήση του Μηχανισμού.
- Στους εργαζόμενους που εντάσσονται στο Μηχανισμό, καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση «βραχυχρόνιας εργασίας» που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών τους που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται και η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Στο Μηχανισμό εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης από τις 1/6/2020 και μετά (στην πράξη ο Μηχανισμός εφαρμόστηκε από 15/6/2020 και μετά). Επίσης, ο Μηχανισμός εφαρμόζεται και σε εποχιακά εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σε επιχειρήσεις και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας.
- Ο Μηχανισμός δεν εφαρμόζεται σε εργαζόμενους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, ενώ σε αυτόν δεν μπορούν να ενταχθούν εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης καθώς και εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή.
- Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο Μηχανισμό υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και σε περίπτωση πραγματοποίησης της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον Μηχανισμό.
- Σε περίπτωση που οι καθαρές αποδοχές των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, η διαφορά που προκύπτει αναπληρώνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Τέλος στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων-εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Χριστουγέννων έτους 2020, υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία και καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ο παρακάτω Πίνακας (5) παρουσιάζει τον αριθμό των εργαζομένων μισθωτών που εντάχθηκαν στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», το ποσοστό τους (%) επί του συνόλου των μισθωτών, την κρατική χρηματοδοτική δαπάνη για την κάλυψη του μέρους του μισθού τους καθώς και το μέσο όρο της αποζημίωσης ανά μήνα που χορηγήθηκε σε αυτούς.

¹⁹ ΚΥΑ ΟΙΚ.23103/478/13.6.2020, «Καθορισμός του πλαισίου εφαρμογής του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», (ΦΕΚ Β' 2274/14-06-2020)

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΤΑΧΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (ΙΟΥΝΙΟΣ 2020 –
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021)
(%) ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ, ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΤΑΧΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	(%) ΑΡΙΘΜΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 1.986.336 ΑΤΟΜΑ - ΕΡΓΑΝΗ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2019	(%) ΑΡΙΘΜΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ 2.140.633 ΑΤΟΜΑ - ΕΦΚΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2021	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ €	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΣΕ € ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΙΟΥΝΙΟΣ 2020	29.845	1,50%	1,39%	4.100.143	130
ΙΟΥΛΙΟΣ 2020	44.529	2,24%	2,08%	11.328.306	254
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020	39.316	1,98%	1,84%	10.430.979	258
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2020	42.459	2,14%	1,98%	10.945.192	262
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020	41.144	2,07%	1,92%	10.818.467	260
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020²⁰	27.466	1,38	1,29%	6.087.787	247
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020	19.288	0,97%	0,90%	5.891.000	305
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021	14.432	0,73%	0,67%	4.280.665	297
				63.613.282	247
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	68.364	3,46%	3,41%	6.183.717	69

Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

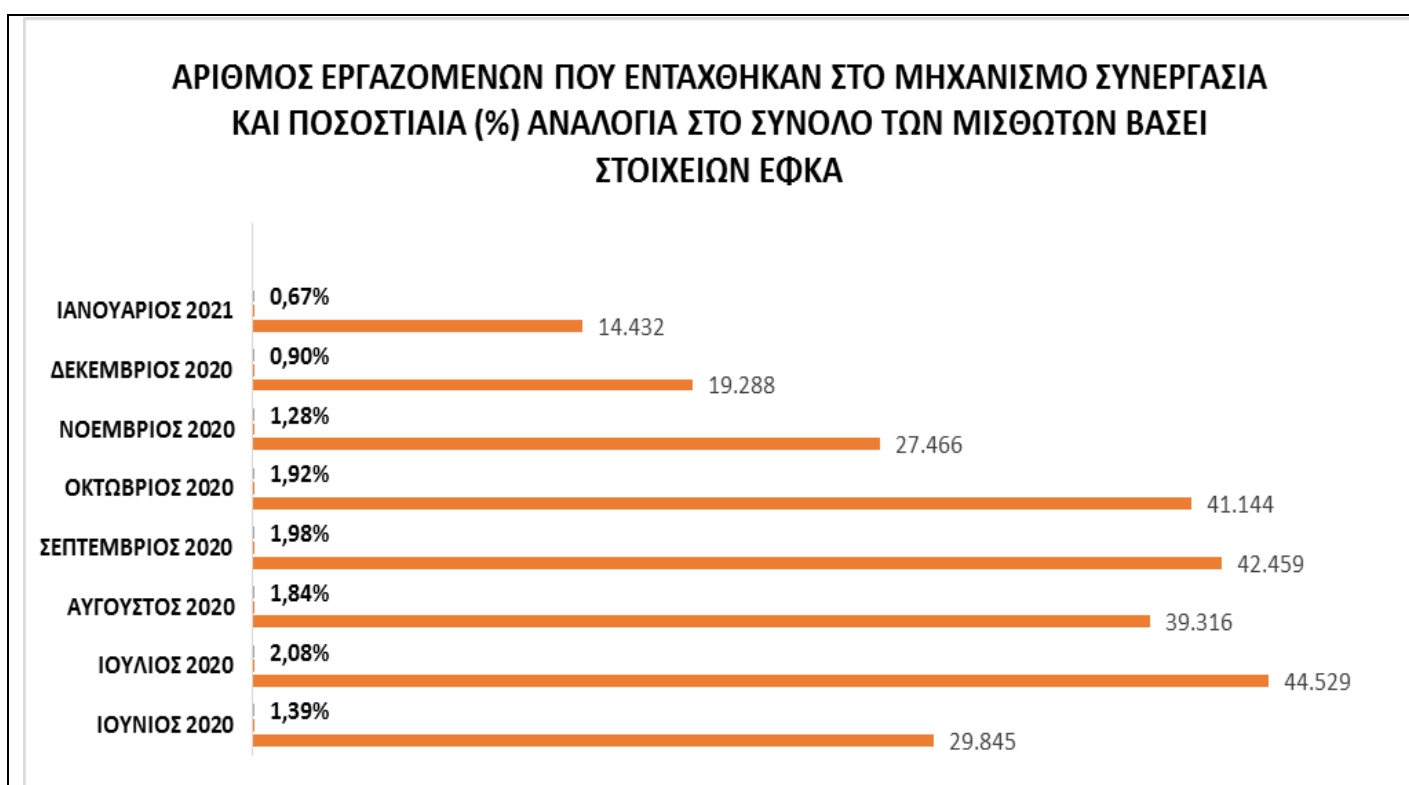
²⁰ Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να επισημανθεί ότι κατά τις πληρωμές Νοεμβρίου 2020, η αποζημίωση ειδικού σκοπού χορηγήθηκε σε επιπλέον 184 άτομα (πλέον των 27.466 που εμφανίζεται στον Πίνακα), με ύψος δαπάνης 249.257 € και μέσο όρο αποζημίωσης τα 1.355 €. Αφορά «εργαζόμενους» που δηλώθηκαν με ασυνήθιστα υψηλούς μισθούς και κατά πάσα πιθανότητα συνδέεται –όπως αναφέρουν τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (βλ. πχ. <http://www.enikonomia.gr/economy/243627.apates-me-to-programma-syn-ergasia-dilosan-ypetrogkous-misthous-gi.html>) με απάτη που εντοπίστηκε από το σύστημα e-ΕΦΚΑ. Σύμφωνα με τα δημοσιεύματα, ο ΕΦΚΑ εντόπισε επιτήδειους να δηλώνουν υπέρογκους μισθούς για να λάβουν ανάλογη επιδότηση από το Δημόσιο. Πρόκειται για εργαζόμενους που οι μισθολογικές τους απολαβές υπερβαίνουν τα 6.500 ευρώ τον μήνα μεικτά πλαφόν που έθεσε η κυβέρνηση τον Δεκέμβριο. Μέχρι σήμερα δεν έχουν γίνει οι απαιτούμενες διασταυρώσεις από τον ΕΦΚΑ και το υπουργείο Εργασίας με αποτέλεσμα να μην έχουν λάβει ούτε την αναλογία του δώρου Χριστουγέννων που δικαιούνται. Η αφορμή για την επιβολή πλαφόν ήταν η αποκάλυψη από τις ελεγκτικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ ότι κάποιοι εργαζόμενοι δήλωναν υπέρογκους μισθούς στο πρόγραμμα επιδότησης της εργασίας προκειμένου να πληρωθούν υπέρογκα ποσά από το Δημόσιο. Η υπόθεση διερευνάται από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Η συγκεκριμένη δαπάνη των 184 ατόμων δεν έχει ενταχθεί στον παραπάνω πίνακα

Παρατηρήσεις

- Ο αριθμός των εργαζομένων που έχει ενταχθεί στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι ιδιαίτερα χαμηλός σε σχέση με το σύνολο των μισθωτών και παρουσιάζει σημαντικές διακυμάνσεις από μήνα σε μήνα.
- Υψηλότερος εμφανίζεται κατά τους πρώτους μήνες εφαρμογής του, δηλαδή από τον Ιούλιο έως και τον Οκτώβριο 2020, μήνες κατά τους οποίους εντάσσονται σε αυτόν από 39.000 έως 44.000 εργαζόμενοι για να μειωθεί στη συνέχεια από το Νοέμβριο 2020 και μετά έως και σήμερα.
- Ως ποσοστό (%) και **σε μηνιαία βάση** επί του συνόλου των μισθωτών της χώρας μας, σε καμία περίπτωση **δεν υπερβαίνει το 2,08% (Ιούλιος 2020) και συνολικά κυμαίνεται από 0,67% έως 2,08%.**
- **Η συνολική δαπάνη** για τις αποζημιώσεις εργαζομένων που εντάχθηκαν στο Μηχανισμό ανέρχεται στα **63,6 εκατ. Ευρώ** με έναν μέσο αποζημίωσης τα **247 Ευρώ μηνιαίως**
- Τέλος, ένα άλλο κριτήριο ένταξης στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», μπορεί να αποτελέσει ο αριθμός των εργαζομένων που έλαβαν (το αναλογικά υπολογιζόμενο) **Δώρο Χριστουγέννων** του ποσοστού που αντιστοιχεί στην κρατική αποζημίωση. Αυτό είναι ένα στοιχείο που υποδηλώνει εν τέλει το συνολικό αριθμό των μισθωτών που για ορισμένες ημέρες ή μήνες κατά το διάστημα Ιούνιος – Δεκέμβριος 2020 εντάχθηκαν στο Μηχανισμό. **Ο αριθμός αυτός ανέρχεται στα 68.364 άτομα που αντιστοιχεί στο 3,4% του συνόλου των μισθωτών.**

Στο παρακάτω Γράφημα (7) αποτυπώνονται παραστατικά ο αριθμός των μισθωτών που εντάχθηκαν στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ανά μήνα καθώς και η ποσοστιαία (%) αναλογία τους επί του συνολικού αριθμού των μισθωτών.

ΓΡΑΦΗΜΑ 7



Πηγή: Διαύγεια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Στοιχεία Απασχόλησης ΕΦΚΑ (Φεβρουάριος 2020)
Επεξεργασία στοιχείων: ΕΙΕΑΔ, Παναγιώτης Κυριακούλιας

Ε. Συμπεράσματα

Από την παρούσα διερεύνηση του αριθμού των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή κατά τη διάρκεια των τελευταίων 12 μηνών (Μάρτιο 2020 – Φεβρουάριος 2021) λόγω της πανδημίας και σε σχέση με τις επιπτώσεις της στην αγορά εργασίας και ειδικότερα στη μισθωτή εργασία, μπορούν να εξαχθούν ορισμένα χρήσιμα συμπεράσματα, τα οποία διατυπώνονται παρακάτω:

- 1) Η πανδημία εξαιτίας της οποίας ελήφθησαν αυστηρά μέτρα υγειονομικής προστασίας του πληθυσμού, οδήγησε σε δραστικό περιορισμό μεγάλου μέρους της οικονομικής δραστηριότητας και για μεγάλο χρονικό διάστημα και είχε εξαιρετικά αρνητικό αντίκτυπο στην αγορά εργασίας.
- 2) Ουσιαστικά κατά τους τελευταίους 12 μήνες (Μάρτιος 2020 – Φεβρουάριος 2021), η οικονομική δραστηριότητα έχει περιοριστεί δραστικά για τουλάχιστον 7 μήνες και σε δύο ξεχωριστές περιόδους, δηλαδή κατά πρώτον στην αρχική φάση Μαρτίου – Απριλίου 2020 και εν μέρει το Μάιο 2020 και κατά δεύτερον κατά τη διάρκεια του λεγόμενου «δεύτερου κύματος» από Νοέμβριο 2020 έως σήμερα. Η ενδιάμεση περίοδος των 5 μηνών (Ιούνιος – Οκτώβριος 2020) μιας σταδιακής, υπό όρους και αυστηρούς υγειονομικούς περιορισμούς λειτουργίας της οικονομίας και ιδιαίτερα στους σημαντικούς για την οικονομία κλάδους του εμπορίου, της εστίασης και του τουρισμού, παρότι βελτίωσε την εικόνα της οικονομίας και της εργασίας έχει επίσης αρνητικά αποτυπώματα στις εργασιακές σχέσεις και στο εισοδήματα των εργαζομένων.
- 3) Κατά τη διάρκεια της πανδημίας εξαιρετικά μεγάλος αριθμός εργαζομένων μισθωτών βρέθηκε σε ένα ιδιότυπο καθεστώς «αεργίας»: στην αρχική φάση της πανδημίας προσέγγισε το 50%, ενώ από το Νοέμβριο 2020 έως και σήμερα υπερβαίνει το 30%
- 4) Το μέτρο της αναστολής της σύμβασης εργασίας με την ταυτόχρονη καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τους μισθωτούς (αλλά και για άλλες κατηγορίες απασχολούμενων) συνέβαλλε σημαντικά στην αποφυγή μαζικών απολύσεων από τις επιχειρήσεις λόγω των μεγάλων χρονικών διαστημάτων που δεν μπόρεσαν να λειτουργήσουν, είτε λόγω κρατικής εντολής, είτε λόγω της μεγάλης πτώσης του κύκλου εργασιών τους.
- 5) Ταυτόχρονα, το μέτρο της αναστολής της σύμβασης εργασίας και της αποζημίωσης ειδικού σκοπού συνέβαλλε στη στοιχειώδη αναπλήρωση του εργατικού εισοδήματος και του βιοπορισμού των εργαζομένων, μολονότι δεν είναι ικανό να καλύψει το σύνολο των αναγκών και των υποχρεώσεων των εργαζομένων.
- 6) Στο πλαίσιο αυτό, θα μπορούσε να υποστηριχθεί ότι όσοι εργαζόμενοι βρέθηκαν σε αναστολή σύμβασης εργασίας και για όσο διάστημα βρέθηκαν σε αυτή, απώλεσαν περίπου το 30% του εισοδήματός τους από τη παροχή της μισθωτής εργασίας τους. Βεβαίως, αυτή η γενικευμένη εκτίμηση δε μπορεί να δώσει ακριβή εικόνα για τις πραγματικές εισοδηματικές απώλειες επιμέρους ευάλωτων κατηγοριών μισθωτών όπως για παράδειγμα των εργαζομένων με μερική / εκ περιτροπής απασχόληση ή των εργαζομένων με επισφαλείς σχέσεις εργασίας.
- 7) Μια σημαντική κατηγορία εργαζομένων που μπορεί να χαρακτηριστεί ως ιδιαίτερα πληττόμενη από την πανδημία είναι οι εποχικοί εργαζόμενοι στον τουρισμό, ιδιαίτερα κατά τους πρώτους 2 μήνες έναρξης της θερινής τουριστικής περιόδου (Μάιος – Ιούνιος 2020)
- 8) Η θεσμοθέτηση του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» δε φαίνεται να έχει σημαντική ανταπόκριση στις επιχειρήσεις. Μια πιθανή εξήγηση είναι ότι αυτές προτίμησαν να καταφύγουν στο μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας (είτε πλήρως, είτε μερικώς), παρά να μπουν στη λογική της «εκ περιτροπής απασχόλησης».
- 9) Το μεγάλο ερώτημα που παραμένει να απαντηθεί είναι το τι θα γίνει όταν το μέτρο της αναστολής της σύμβασης εργασίας και η αποζημίωση ειδικού σκοπού, παύσουν να υφίστανται. Προφανώς τα ζητήματα των απολύσεων σε μεγάλη κλίμακα και της συνεπαγόμενης αύξησης της ανεργίας θα πρέπει να απαντηθούν με αντίστοιχες πολιτικές, που θα διασφαλίσουν μια στοιχειώδη προστασία των εργαζομένων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΗ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΛΟΓΩ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ

ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	ΧΡΗΜΑΤΟ- ΔΟΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΟΣΟ ΑΠΟΖ. / ΜΙΣΘΩΤΟ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
14/4/2020	685.165	548.132.000	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%9F%CE%A3%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9D6%CE%9F?inline=true
27/4/2020	105.853	84.682.400	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/64%CE%91946%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%99%CE%9B2?inline=true
29/4/2020	155.314	86.842.000	559	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%96%CE%9F%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%99%CE%A7%CE%9D?inline=true
7/5/2020	7.980	6384000	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A5%CE%A1%CE%A046%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-8%CE%A7%CE%99?inline=true
11/5/2020	25.508	14.650.800	574	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A6%CE%92%CE%A646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-591?inline=true
15/5/2020	7.062	5.649.600	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%99%CE%96%CE%9E46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-04%CE%A5?inline=true
19/5/2020	1.593	924.000	580	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%91%CE%A4546%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%92%CE%A8?inline=true
4/6/2020	424	254.400	600	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%A5%CE%9F446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-3%CE%A4%CE%92?inline=true
4/6/2020	2.255	1.804.000	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A1%CE%9646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%98%CE%9C%CE%9C?inline=true
4/6/2020	48.691	38.952.800	800	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A1%CE%9646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%98%CE%9C%CE%9C?inline=true
12/6/2020	526.051	208.149.798	396	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%9F6%CE%A946%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%96%CE%A5%CE%99?inline=true
23/6/2020	7.551	1.865.832	247	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%9A%CE%A646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A00%CE%9D?inline=true
2/7/2020	7.835	6.268.000	800	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%94%CE%A8%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-2%CE%A15?inline=true
13/7/2020	1.448	1.158.400	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%94%CE%9E746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%99%CE%9A%CE%9E?inline=true
13/7/2020	8.357	2.763.816	331	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%94%CE%9E746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%99%CE%9A%CE%9E?inline=true
16/7/2020	76.508	38.847.882	508	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/94%CE%A0%CE%9A46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%A6%CE%99?inline=true
23/7/2020	11.125	5.481.786	493	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%93%CE%98%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-200?inline=true
30/7/2020	6.393	3.236.508	506	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A4%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%A6%CE%99?inline=true

				ΙΟΥΝΙΟΣ	%CE%A1%CE%91%CE%96?inline=true
30/7/2020	124.669	56.964.684	457	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΟΥΝΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A4%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A1%CE%91%CE%96?inline=true
30/7/2020	819	655.200	800	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A4%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A1%CE%91%CE%96?inline=true
6/8/2020	1.811	857.516	474	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/658%CE%9C46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9D%CE%9C1?inline=true
6/8/2020	265	212.000	800	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΡΤΙΟΥ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/658%CE%9C46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9D%CE%9C1?inline=true
6/8/2020	285	118.038	414	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΜΑΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/658%CE%9C46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9D%CE%9C1?inline=true
19/8/2020	46.629	21.861.810	469	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%A6%CE%9346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-3%CE%9A%CE%93?inline=true
19/8/2020	8.463	1.750.128	207	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΟΥΝΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%A6%CE%9346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-3%CE%9A%CE%93?inline=true
26/8/2020	19.452	4.359.378	224	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A7%CE%92%CE%A6?inline=true
26/8/2020	6.955	1.123.428	162	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A7%CE%92%CE%A6?inline=true
26/8/2020	67.412	29.891.958	443	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΟΥΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A7%CE%92%CE%A6?inline=true
2/9/2020	2.796	1.163.724	416	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΙΟΥΝΙΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%A62%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%98%CE%98?inline=true
7/9/2020	1.117	239.964	215	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΟΥΝΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/66%CE%91%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%980%CE%9A?inline=true
7/9/2020	2.842	1.168.200	411	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΟΥΛΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/66%CE%91%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%980%CE%9A?inline=true
10/9/2020	26	8.790	338	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΟΥΝΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%A6%CE%9346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9B0%CE%99?inline=true
10/9/2020	1.669	721.458	432	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%A6%CE%9346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9B0%CE%99?inline=true
17/9/2020	36.715	18.640.752	508	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%9D5%CE%9946%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A0%CE%95%CE%A0?inline=true
22/9/2020	1.421	1.136.800	800	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/991%CE%A146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A3%CE%9A2?inline=true
24/9/2020	4.960	2.247.756	453	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/61%CE%A3%CE%9546%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%92%CE%A4%CE%9B?inline=true
29/9/2020	98.563	49.089.726	498	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%996146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%95%CE%A37?inline=true
1/10/2020	1.987	883.608	445	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%9F0%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9D%CE%91%CE%9E?inline=true
8/10/2020	729	340.326	467	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%A1%CE%A7%CE%A546%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A894?inline=true
13/10/2020	2.809	1.351.254	481	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%97%CE%96446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%9A%CE%A1?inline=true
14/10/2020	28.997	15.026.148	518	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/60%CE%A6546%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-4%CE%A3%CE%A5?inline=true
21/10/2020	6.555	3.172.824	484	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%91%CE%96?inline=true

26/10/2020	116.860	58.033.626	497	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%96%CE%95646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-1%CE%A84?inline=true
27/10/2020	1.832	843.474	460	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%93%CE%A1%CE%9246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-9%CE%95%CE%97?inline=true
5/11/2020	3.611	1.555.452	431	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9E%CE%A4%CE%9A46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9A%CE%A5%CE%94?inline=true
17/11/2020	134.829	59.797.566	444	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/95%CE%A5%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F4%CE%96?inline=true
17/11/2020	50.785	25.596.024	504	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/95%CE%A5%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F4%CE%96?inline=true
17/11/2020	16.205	8.571.282	529	ΚΑΤΑΦ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9E9%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9A%CE%A6%CE%98%CE%9E?inline=true
26/11/2020	277.999	188.306.635	677	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9E9%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9A%CE%A6%CE%98%CE%9E?inline=true
26/11/2020	7.718	3.612.078	468	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9E9%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9A%CE%A6%CE%98%CE%9E?inline=true
26/11/2020	2.242	1.188.444	530	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9E9%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9A%CE%A6%CE%98%CE%9E?inline=true
1/12/2020	117	70.200	600	ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/69%CE%92%CE%9446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-0%CE%9F%CE%A5?inline=true
1/12/2020	2.481	1.984.800	800	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/68%CE%A6%CE%9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-8%CE%9B%CE%96?inline=true
4/12/2020	2.253	1.051.914	467	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A87%CE%9B246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%9A6?inline=true
4/12/2020	798	423.288	530	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A87%CE%9B246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%9A6?inline=true
9/12/2020	445.365	251.668.740	565	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%921246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9E09?inline=true
14/12/2020	2.274	1.075.032	473	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%921246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9E09?inline=true
14/12/2020	863	456.378	529	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%921246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9E09?inline=true
14/12/2020	5.359	3.592.731	670	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%94%CE%9A%CE%9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-6%CE%9E%CE%A8?inline=true
16/12/2020	4.272	2.802.462	656	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%94%CE%9A%CE%9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-6%CE%9E%CE%A8?inline=true
16/12/2020	729	583.200	800	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/97%CE%A3%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-4%CE%99%CE%98?inline=true
28/12/2020	5.161	3.385.287	656	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/97%CE%A3%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-4%CE%99%CE%98?inline=true
28/12/2020	358	168.060	469	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/97%CE%A3%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-4%CE%99%CE%98?inline=true
28/12/2020	102	54.468	534	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/97%CE%A3%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-4%CE%99%CE%98?inline=true
11/1/2021	645.054	325.701.936	505	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A95%CE%9B%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A5%CE%9E%CE%A3?inline=true
28/1/2021	28.181	12.037.901	427	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%95%CE%97%CE%9A46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%97?inline=true
28/1/2021	134	63.714	475	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%95%CE%97%CE%9A46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%97?inline=true

28/1/2021	1.518	802.278	529	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%95%CE%97%CE%9A46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%97?inline=true
2/2/2021	662.132	306.438.150	463	ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%A4%CE%9D346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-1%CE%A1%CE%9D?inline=true
4/2/2021	35.850	19.115.540	533	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/601%CE%9C46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%98%CE%9A%CE%99?inline=true
22/2/2021	520	276.402	532	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%94%CE%91%CE%9E46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A4%CE%A4%CE%9E?inline=true
22/2/2021	2.414	1.281.456	531	ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%94%CE%91%CE%9E46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A4%CE%A4%CE%9E?inline=true
ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ					
30/7/2020	27.920	3.843.895	138	15/6/-30/6/2020	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A4%CE%9746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A1%CE%91%CE%96?inline=true
19/8/2020	1.366	194.128	142	15/6-30/6/2020	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%A6%CE%9346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-3%CE%9A%CE%93?inline=true
26/8/2020	43.204	10.989.396	254	ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9F%CE%A9146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A7%CE%92%CE%A6?inline=true
7/9/2020	559	62.120	111	ΙΟΥΝΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/66%CE%91%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%980%CE%9A?inline=true
7/9/2020	978	251.870	258	ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/66%CE%91%CE%A446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%980%CE%9A?inline=true
29/9/2020	38.661	10.266.900	266	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%996146%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%95%CE%A37?inline=true
13/10/2020	347	87.040	251	ΙΟΥΛΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%97%CE%96446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%9A%CE%A1?inline=true
13/10/2020	655	164.079	251	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%97%CE%96446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9F%CE%9A%CE%A1?inline=true
26/10/2020	41.504	10.690.197	258	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%96%CE%95646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-1%CE%A84?inline=true
9/11/2020	955	254.995	267	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9E%CE%A4%CE%9A46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9A%CE%A5%CE%94?inline=true
26/11/2020	40.401	10.628.028	263	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%97%CE%96446%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A6%CE%98%CE%9E?inline=true
22/12/2020	66.071	6.125.235	93	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%A0%CE%93%CE%A646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%93%CE%91?inline=true
22/12/2020	743	190.439	256	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%A0%CE%93%CE%A646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%93%CE%91?inline=true
22/12/2020	27.466	5.818.530	212	ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%A0%CE%93%CE%A646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%97%CE%93%CE%91?inline=true
2/2/2021	19.288	5.891.000	305	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%A4%CE%9D346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-1%CE%A1%CE%9D?inline=true
27/1/2021	184	249.257	1355	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ	https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%A0%CE%9C%CE%A746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A7%CE%99%CE%92?inline=true
24/2/2021	14.432	4.280.665	297	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2021	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9C%CE%98%CE%A846%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9E0%CE%97?inline=true

24/2/2021	2.563	58.482	23	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9C%CE%98%CE%A846%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9E0%CE%97?inline=true
24/2/2021	2.626	439.249	167	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020	https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%9C%CE%98%CE%A846%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9E0%CE%97?inline=true
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ					
16/9/2020	182.179	97.999.745	538		https://diavgeia.gov.gr/doc/64%CE%93246%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-6%CE%97%CE%A7?inline=true
16/9/2020	9	4.804	534		https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A8%CE%A0%CE%92%CE%A646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-3%CE%9C%CE%A3?inline=true
29/9/2020	1.623	2.871.260	1769		https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A89%CE%A1746%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%A5%CE%9F%CE%91?inline=true
5/9/2020	1.794	4.608.598	2569		https://diavgeia.gov.gr/doc/6%CE%977%CE%9646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9D%CE%A5%CE%A7?inline=true
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕ ΝΝΩΝ					
17/12/2020	1.060.434	152.619.072	144		https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A86%CE%9E%CE%9B46%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-%CE%9B%CE%9B7?inline=true
27/1/2021	28.128	1.035.133	37		https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A850%CE%9646%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-3%CE%9B%CE%A6?inline=true
28/1/2021	727.147	46.217.090	64		https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9A%CE%93%CE%9946%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-2%CE%A9%CE%96?inline=true
2/2/2021	19.287	800.986			https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%A4%CE%9D346%CE%9C%CE%A4%CE%9B%CE%9A-1%CE%A1%CE%9D?inline=true

ΠΗΓΕΣ

ΓΣΕΕ (2021), Έρευνα: «Δείκτες κλίματος αγοράς εργασίας: Ιανουάριος 2021», Προσβ. στο <https://gsee.gr/?p=37129>

«Διαύγεια» (Μάρτιος 2020 – Φεβρουάριος 2021), Αποφάσεις Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για αποζημιώσεις ειδικού σκοπού (βλ. Παράρτημα)

Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας, Ετήσια Εκθεση 2020, Προσβ. στο <https://lmd.eiead.gr/%CE%B5%CF%84%CE%AE%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%AD%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7-2020>

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, «ΕΡΓΑΝΗ», Ειδικό Ετήσιο Τεύχος 2019 (από 1/10 – 15/11/2019), Προσβ. στο: <https://www.pim.gr/index.php/downloads/file/1844-19-12-2019-ergani-eidiko-etisio-teyxos-apotelesmaton-epixeiriseon-ergazomenon-misthoton-idiotikoy-dikaiou>

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, «ΕΡΓΑΝΗ», Ειδικό Ετήσιο Τεύχος 2020 (από 1/10 – 31/12/2020), Προσβ. στο: https://ypergasias.gov.gr/wp-content/uploads/2021/03/%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A4%CE%95%CE%A5%CE%A7%CE%9F%CE%A3-2020_%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%91%CE%9D%CE%97.pdf

ε – ΕΦΚΑ, Μηνιαία στοιχεία απασχόλησης ασφαλισμένων ιδιωτικού δικαίου, Φεβρουάριος 2020, προσβ. στο https://www.efka.gov.gr/sites/default/files/2021-01/apasxolisi_02_2020_0.pdf



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ